



Central Romana Corporation, Ltd.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

PERIODO 2023



UNA CORPORACIÓN AGROINDUSTRIAL Y TURÍSTICA SOCIALMENTE RESPONSABLE,
CON MÁS DE UN SIGLO DE TRABAJO, PROGRESO Y BIENESTAR.

MÁS DE UN SIGLO DE TRABAJO Y PROGRESO

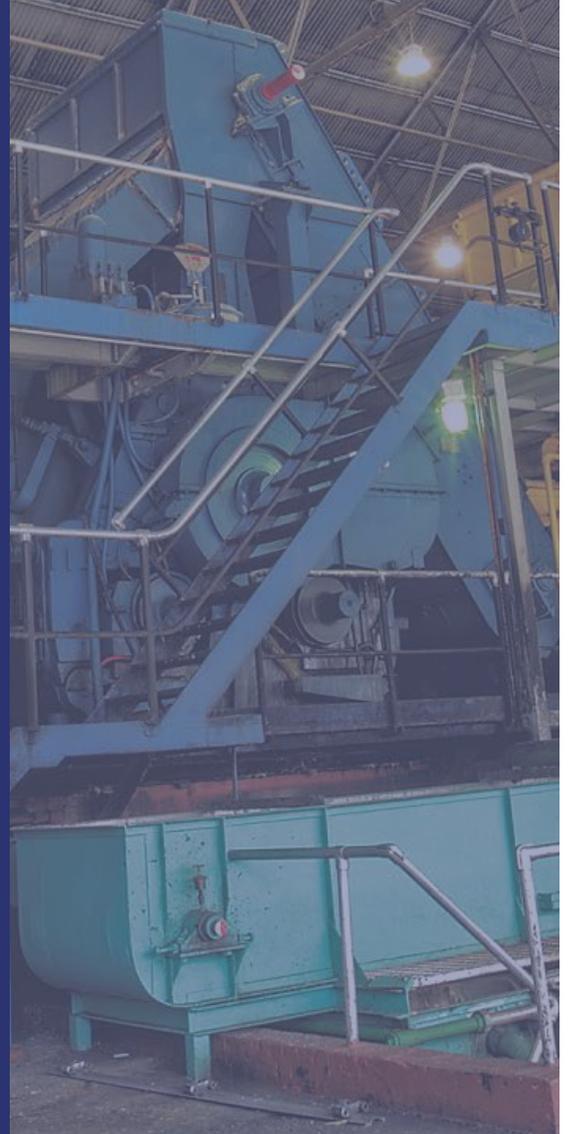
www.centralromana.com.do



Central Romana Corporation, Ltd.

CONTENIDO

Generalidades del informe	3
A las Partes Interesadas	4
Perfil Organizacional	5
Central Romana en Números	6
Misión & Visión	7
Nuestras Afiliadas	8
Certificaciones	9
Nuestro Mercado	10
La Zafra en Cifras	11
Estrategia de Sostenibilidad	12
Aportes del CR a la Industria Azucarera	13
Análisis de Materialidad	14
Estándares Ambientales	16
Emisiones	17
Industria Azucarera Sostenible	20
Energía	22
Agua	23
Residuos	24
Biodiversidad	25
Reforestación	26
Otras Acciones	27
Estándares Sociales	28
Contrataciones	29
Formación & Desarrollo	30
Inducción Agrícola	31
Programa Dual	31
Seguridad & Salud en el Trabajo	32
Condiciones de Trabajo	33
Accidentes Laborales	34
Acciones de Mejora	35
Mecanización	36
Áreas de Corte Manual	37
Oficinas RRHH Zona Agrícola	37
Libertad de Asociación y Negociación Colectiva	38
Derechos Humanos y Laborales	39
Gestión Emisión Documentos Inmigrantes	40
Manejo de Quejas y Reclamaciones	41
Trabajo Infantil	42
No Discriminación	43
Mejores Prácticas Laborales	43
Comunidades Agrícolas	44
Educación	45
Salud	46
Alimentación	50
Vivienda	51
Plan de Mejoramiento Comunidades Agrícolas	52
Donación de Terrenos	54
Aportes al Sector Turismo	55
Deportes	56
Estándares Económicos	57
Anticorrupción	58





GENERALIDADES DEL INFORME

Este informe detalla las acciones más significativas gestionadas por Central Romana en materia de gestión ambiental y económica, además del compromiso social en favor de nuestras zonas de incidencia durante el último año.

¿QUIÉNES SOMOS?

Central Romana Corporation, Ltd., es una empresa Agroindustrial y Turística, socialmente responsable, establecida en República Dominicana.

Inició sus operaciones de siembra y cosecha de caña en el año 1912, y desde entonces se ha convertido en el mayor productor de azúcar del país. Nuestra área de mayor influencia abarca tres provincias de la región Este, que son La Romana y sus tres municipios, y las ciudades de El Seibo y La Altagracia, donde contamos con cultivos de cañas propios y también de proveedores o colonos azucareros.

Además de producir azúcar y melaza, nos hemos diversificado en otros sectores como la ganadería; la elaboración de productos cárnicos y lácteos; el procesamiento de químicos; fabricación de piezas en hierro; producción de materiales y agregados en concreto para la construcción; hotelería y pioneros en turismo inmobiliario; salud hospitalaria; pioneros en el desarrollo para la operación de parques de Zonas Francas; y la operación de aeropuerto y puerto turístico para cruceros.







Central Romana Corporation, Ltd.

CENTRAL ROMANA

La Romana, República Dominicana

29 de Julio de 2024

La Romana, República Dominicana

Señor

António Guterres

Secretario General

Organización de las Naciones Unidas

Nueva York, N.Y. 10017

Estados Unidos de Norteamérica

Distinguido señor Secretario General:

Nos complace compartirle, según el cumplimiento de los requisitos de los 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, nuestro reporte de Comunicación de Progreso (COP) que anualmente envía nuestra empresa Central Romana Corporation, Ltd. correspondiente al período del último año.

Este reporte, que también representa nuestro informe de sostenibilidad, reúne todas las informaciones sobre las acciones que implementamos en la compañía anualmente, como parte de nuestra cultura corporativa y el compromiso social que asumimos desde hace más de un siglo, en desarrollar programas que impulsen la calidad de vida de nuestros colaboradores, nuestras comunidades de incidencia y el resto del país.

Atentamente,

Ramón A. Menéndez

Vicepresidente Ejecutivo

A LAS PARTES INTERESADAS

ING. EDUARDO MARTÍNEZ-LIMA

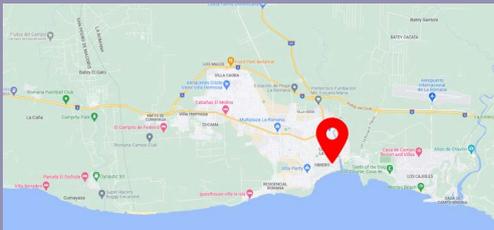
VICE-PRESIDENTE DE ADMINISTRACIÓN

Ratificamos públicamente nuestro compromiso de proveer productos y servicios de excelencia que satisfagan a nuestros grupos de interés, mediante una cultura ética y de cumplimiento de las leyes y normas vigentes, fomentando el crecimiento de todos nuestros colaboradores, con uso eficiente y amigable de los recursos naturales, enfatizando nuestra voluntad para el desarrollo social, a través de programas sociales y de sostenibilidad, que abarcan los aspectos más esenciales en la vida y el bienestar de nuestro equipo humano y las comunidades en las que incidimos.

Este informe de sostenibilidad también es presentado como Comunicación de Progreso ante el Pacto Global de las Naciones Unidas del cual nuestra empresa es signataria desde el año 2005.



PERFIL ORGANIZACIONAL



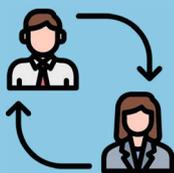
Nuestro ingenio azucarero está situado en Batey Principal, ubicado en el municipio cabecera La Romana, ciudad La Romana, República Dominicana.

Central Romana Corporation Ltd, dispone de unos 173,737 acres de terreno, destinado al cultivo de la caña de azúcar y se encuentran localizados dentro de las divisiones agrícolas de Baiguá, Chavón Abajo, Cuyá – Magdalena, Guaymate, Higüeral, La Higuera y Lechugas.

Nuestra planta industrial tiene una capacidad de molienda de 18,100 toneladas de caña por semana, lo que conllevó una producción de 265 mil 735 toneladas cortas de azúcar tras finalizar la zafra correspondiente al período 2022-2023.



CENTRAL ROMANA EN NÚMEROS



**MÁS DE 19,000
EMPLEADOS DIRECTOS**



**MÁS DE 173 MIL ACRES DE TERRENO
SEMBRADOS DE CAÑA DE AZÚCAR**



**MÁS DE 112 AÑOS IMPULSANDO
LA ECONOMÍA DE LA REPÚBLICA
DOMINICANA**



**MÁS DE UN SIGLO DESARROLLANDO
PROGRAMAS SOCIALES QUE BRINDAN
SEGURIDAD Y BIENESTAR A NUESTRAS
COMUNIDADES AGRÍCOLAS**



MISIÓN & VISIÓN

MISIÓN

Proveer soluciones innovadoras de gestión humana que con el apoyo de la alta dirección, optimicen el desempeño de nuestros trabajadores, fomentando un clima de participación, calidad, eficiencia y armonía laboral, facilitando la transformación, el crecimiento y la rentabilidad de la corporación.

VISIÓN

Ser agente de cambio y socio estratégico de la alta dirección, participando en todos los procesos de transformación, promoviendo la integración con todas las áreas del negocio, generando acciones con valor agregado para el crecimiento de las personas y el mejoramiento de la organización.

NUESTRAS AFILIADAS



Central Romana es un ejemplo claro de cómo un núcleo base, teniendo como actividad principal la siembra de caña y la producción de azúcar, puede diversificarse y conformar un conglomerado de empresas con vida propia.

CERTIFICACIONES

1

ISO 9001:2015

Primer ingenio azucarero de RD en alcanzar la certificación ISO 9001 en 2011. Recientemente recertificado, ampliado el alcance y cambio a la nueva versión 2015 de la norma.

2

PROTERRA

Certificado en la norma Proterra de Responsabilidad Social y Sostenibilidad Ambiental, las operaciones industriales y agrícolas, incluyendo además todos sus colonos.

3

MINISTERIO DE TRABAJO

Una de las primeras empresas en República Dominicana en certificar su programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo al Reglamento 522-06, del Ministerio de Trabajo.

4

MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE

CR y sus empresas están comprometidas a las prácticas de sostenibilidad medioambiental a través del proceso agrícola, logrando reducir su impacto mediante el reciclaje de desechos orgánicos y sacando mejor provecho a nuestros recursos.

Como empresa azucarera socialmente responsable y comprometida con la preservación del medio ambiente, a lo largo de los años hemos recibido certificaciones de sostenibilidad que demuestran nuestro apego al cumplimiento de normas y estándares ambientales tanto a nivel local como internacional.

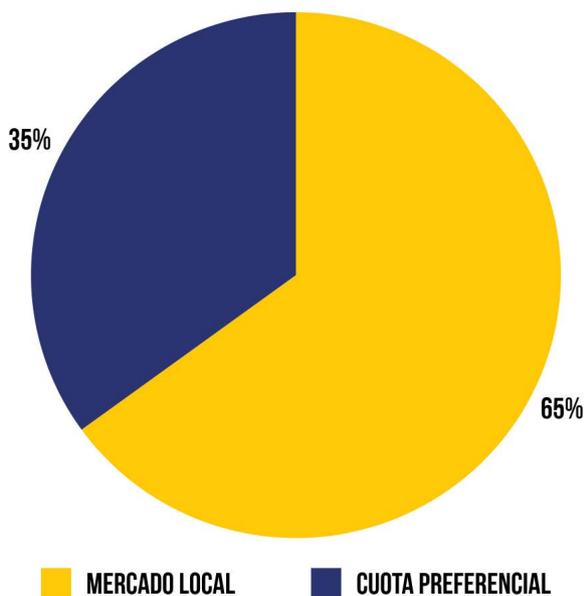
Además de obedecer los estatutos, regularmente implementamos mejoras en los diferentes procesos que conlleva la elaboración del azúcar, generando un notable ahorro en consumos de fuentes imprescindibles como el agua y energía, lo que produce a su vez una importante reducción de emisiones y residuos a nuestra atmósfera.



NUESTRO MERCADO

El 65% de la producción de Central Romana cada año, es destinada para abastecer el mercado local. Para el mercado casero e industrial, comercializamos el azúcar bajo la marca "Papagayo", que va desde el azúcar refinado y crema, además de otros productos derivados del azúcar como la melaza.

El restante 35% es exportado bajo la cuota preferencial que tiene el país con el mercado de los Estados Unidos. El azúcar que exportamos es crudo que luego es refinado para su comercialización en el mercado americano.



Central Romana no solo es el mayor productor y exportador de azúcar cruda del país, sino que a lo largo de los años también se ha convertido en el más grande proveedor de azúcar refinada del mercado doméstico.

LA ZAFRA EN CIFRAS

\$920

MILLONES DE PESOS

En bonificaciones a nuestros trabajadores agrícolas y zona industrial

2,379,088

TONELADAS CORTAS DE CAÑA MOLIDA

265,735

TONELADAS CORTAS DE AZÚCAR PRODUCIDA

123,000

TONELADAS CORTAS DE AZÚCAR REFINO O BLANCA



+16%

DE MECANIZACIÓN DEL PROCESO DE CORTE EN VERDE

16,426,000

GALONES DE MELAZA PRODUCIDOS



Mediante la suma de esfuerzos garantizamos nuestro crecimiento y rendimiento. Estas cifras no son más que el reflejo de que somos un equipo de trabajo comprometido, que ha logrado la permanencia de la compañía.

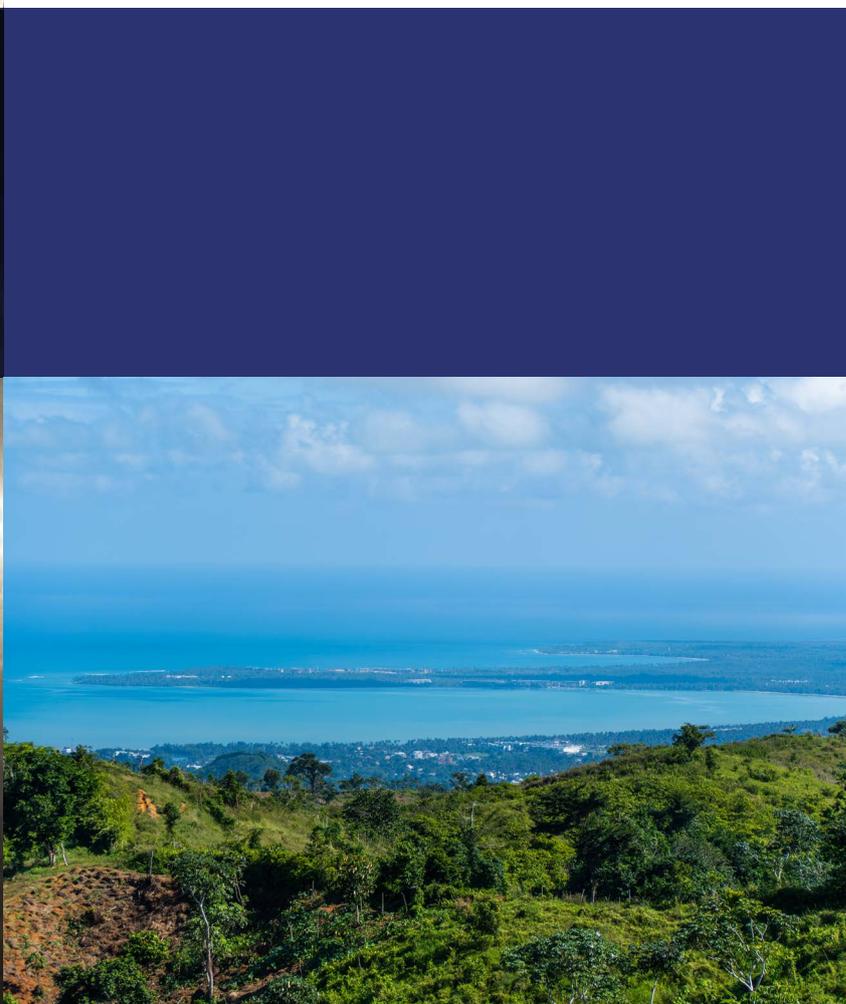


ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

En Central Romana Corporation y sus negocios afiliados estamos convencidos de la necesidad de tomar acciones para conservar la naturaleza del medio ambiente, así como desarrollar y fomentar buenas prácticas de carácter sostenible.

Por lo que, asumimos la protección ambiental como un compromiso inherente y transversal a la compañía, implementando una gestión ambiental proactiva con mejora continua, que garantiza el cumplimiento de las leyes correspondientes y los acuerdos asumidos con las partes interesadas, de igual manera influimos en el comportamiento ambiental de los trabajadores de la empresa y en los proveedores y contratistas de productos y servicios.

Por tanto, actuamos bajo una cultura de ética y de responsabilidad fomentando el crecimiento de todos nuestros colaboradores con el uso eficiente y amigable de los recursos naturales, a través de programas de gestión social y de sostenibilidad, que abarcan los aspectos más esenciales en la vida, el bienestar de nuestro equipo humano y las comunidades en las que desarrollamos nuestras operaciones.





APORTES DEL CENTRAL ROMANA A LA SOSTENIBILIDAD DE LA INDUSTRIA AZUCARERA DEL PAÍS

+42,000 Toneladas de CO₂ reducidas con el proceso de corte en verde.



Contribuimos a la mitigación del cambio climático con el **Corte en Verde**

Promovemos una cultura que educa para la protección y el aprovechamiento responsable de los recursos naturales. La sostenibilidad de nuestra práctica agrícola basada en el corte en verde nos permite reducir en más de 42,000 toneladas la emisión de CO₂ a la atmósfera cada año. Contribuyendo de manera eficiente a la reducción de nuestras emisiones y la preservación del entorno en el cual desarrollamos nuestras operaciones.



Producimos energía alternativa a partir de **Biomasa**

La generación de Bioenergía la realizamos a través de la cogeneración, un proceso altamente eficiente mediante el cual se produce en forma simultánea energía eléctrica, mecánica y térmica. Nuestro ingenio azucarero utiliza como combustible principal el bagazo de caña de azúcar, un subproducto renovable obtenido en los procesos de molienda de la caña. Este representa más del **89%** de nuestra demanda energética.

Esto contribuye a la mitigación del calentamiento global, dada la reducción en la emisión de gases de efecto invernadero (GEI), debido al uso del bagazo, el cual es un combustible renovable, permanente y disponible en el largo plazo, ya que se puede sembrar y cosechar continuamente.



Compensamos nuestras emisiones de CO₂ con el proyecto agroecológico en **Campo Alegre**

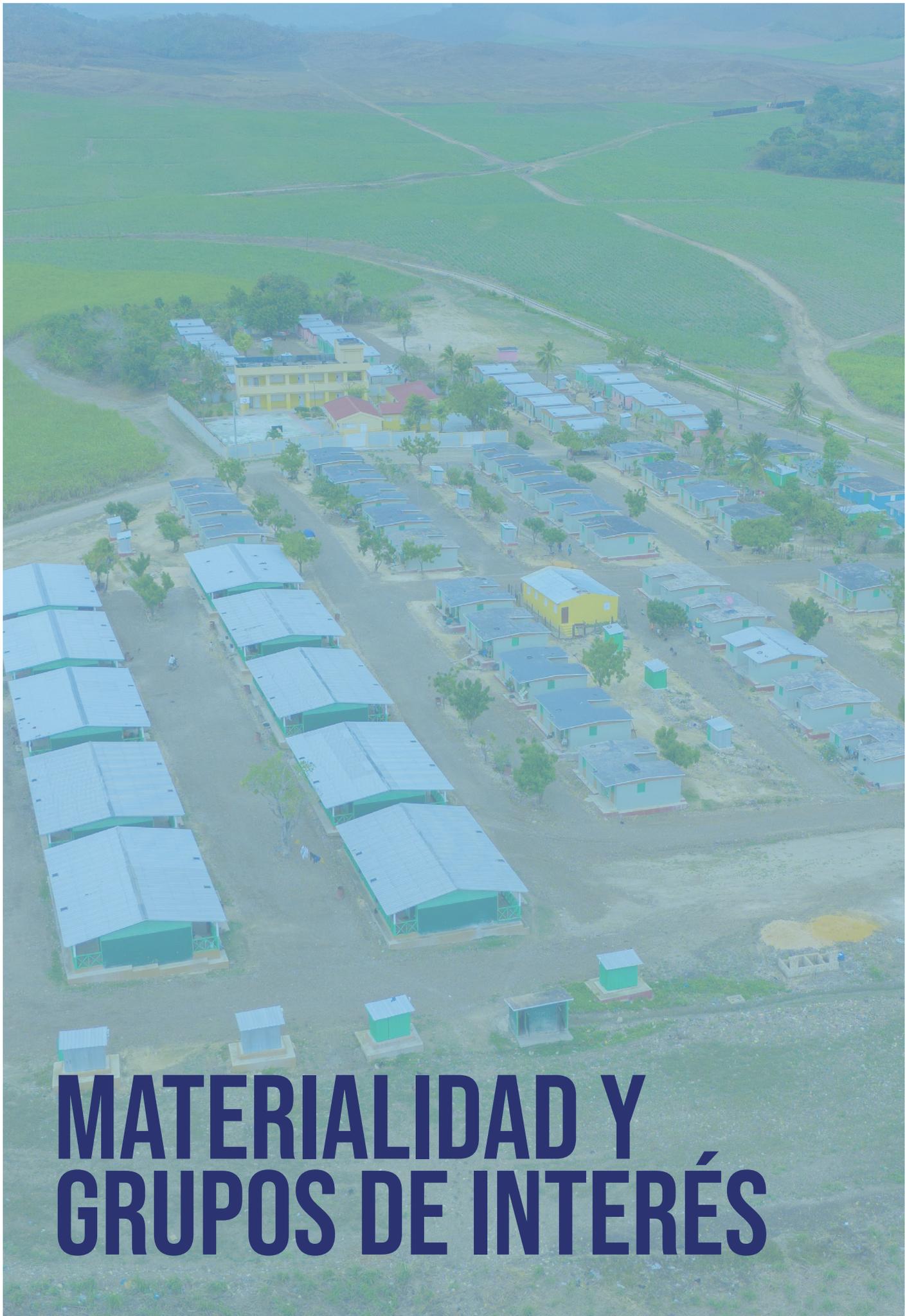
Más de 500 hectáreas destinadas a nuestro proyecto de siembra agroforestal de Cacao, con esto compensamos las emisiones producidas cada año. Este proyecto agroecológico está ubicado en la sección Campo Alegre de la división agrícola de Higueral y actualmente funciona como banco de captura y almacenamiento de Dióxido de Carbono, el cual permitió reducir unas **10,000 ton de CO₂ eq** durante el último período de zafra azucarera.



Invertimos en proyectos de **mejoramiento ambiental**

En las últimas cinco zafras azucareras hemos logrado reducir más del **90%** de nuestras emisiones de material particulado a la atmósfera, por medio a la instalación de tres modernos precipitadores electrostáticos, equipos con los que Central Romana procura seguir disminuyendo el impacto ambiental que puede existir en todo nuestro proceso industrial.

De esta forma, gestionamos de manera eficiente la calidad del aire de nuestro entorno y sus habitantes, así como de los ecosistemas cercanos a nuestra zona de incidencia y que se convierten en vulnerables a las emisiones atmosféricas. La adquisición de estos equipos representó una inversión superior a los **RD\$2,500,000,000.00** y su equivalente en dólares **US\$45,578,850.00**.



MATERIALIDAD Y GRUPOS DE INTERÉS

Para realizar el proceso de definición del contenido de este reporte o análisis de materialidad, se dejó instaurado un equipo de trabajo compuesto por empleados de diferentes áreas de la empresa y los hallazgos obtenidos se enfocaron en cuatro principios fundamentales o etapas que se detallan a continuación.

¿CÓMO LO HICIMOS?



1 Analizamos la visión de sostenibilidad de nuestra empresa, considerando el aspecto económico, impacto ambientales y estándares sociales.



2 Identificamos nuestros grupos de interés por medio de canales de comunicación previamente establecidos por la empresa.

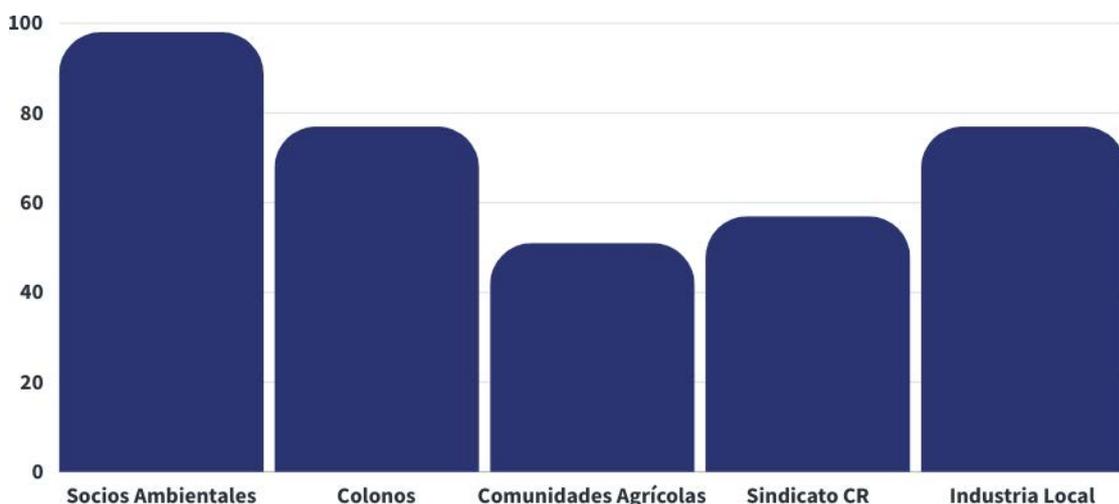


3 Seleccionamos aspectos relevantes según su impacto a la sostenibilidad de nuestras actividades industriales y su influencia sobre el comportamiento de nuestros grupos de interés.



4 Delimitamos y determinamos el alcance de la información a reportar, teniendo en cuenta su representatividad y disponibilidad.

Basados en la frecuencia de la comunicación con los grupos de interés, el impacto de sus decisiones en nuestra operación y la importancia que tienen para el mismo, se priorizaron los siguientes grupos de interés:





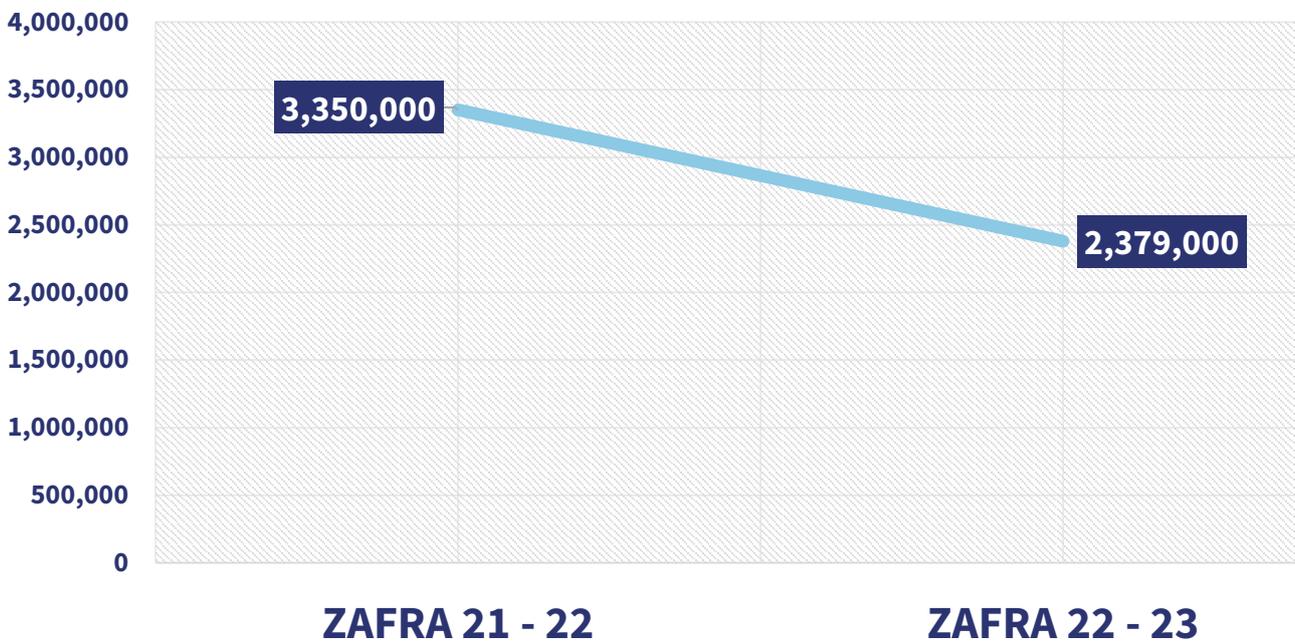
ESTÁNDARES AMBIENTALES

EMISIONES

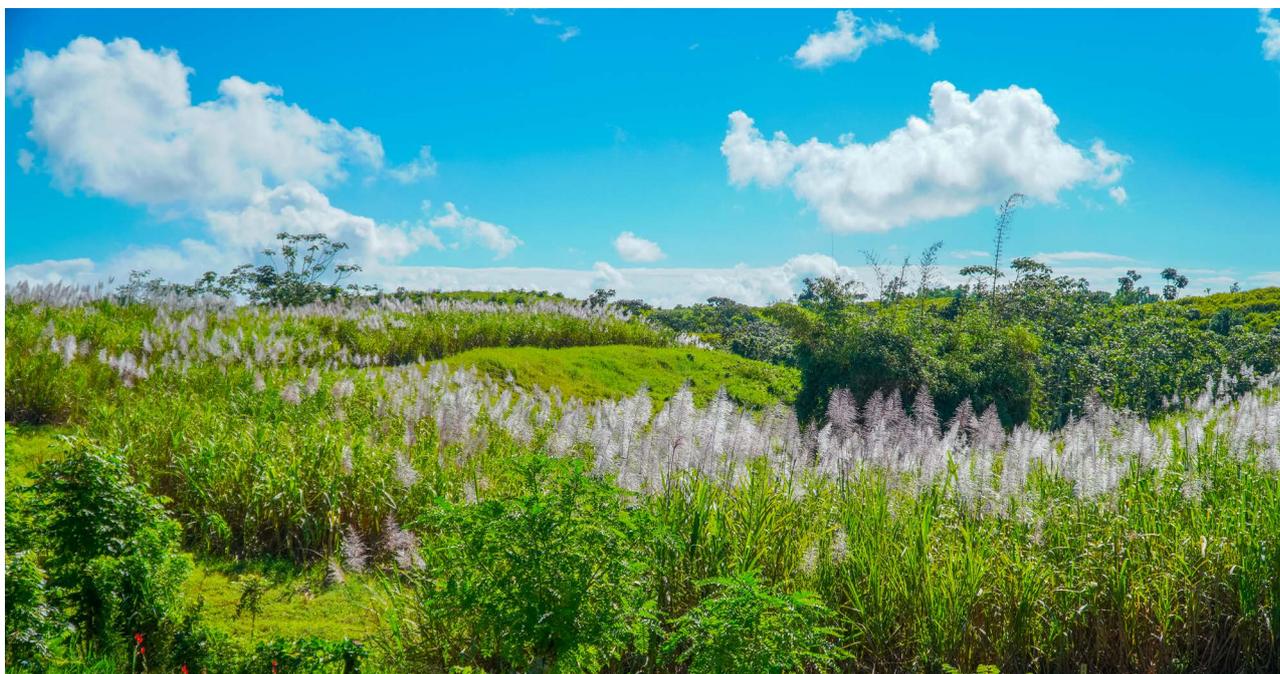
Pese a que en la zafra azucarera actual, correspondiente al período de 2022-2023, obtuvimos un incremento del 33% en las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) propias de nuestras actividades agrícolas e industriales, seguimos trabajando en el desarrollo de nuevos planes de acción y medidas que nos permitan mitigar estos gases de CO₂ a la atmósfera

Este porcentaje representa un total 86,774,401.78 de CO₂ eq por tonelada de caña cosechada, transportada y procesada en nuestra zona industrial. Este aumento fue motivado por una mayor demanda de energía de fuente no renovable como el Fuel Oil, debido a que hubo una baja en la producción de bagazo, a raíz del bajo rendimiento de la caña a causa de un exceso de agua producto de los copiosos aguaceros que afectaron el país y por ende, las plantaciones cañeras.

La molienda de materia prima fue un 29% menos que la zafra anterior 2021-2022, lo que nos impulsó a compensar la demanda de energía con el Fuel Oil.



EMISIONES



EMISIONES POR ETAPA	TONELADAS DE CO2 EQ	PORCENTAJES
Labores de cultivo y cosecha	34,840.88	40%
Transporte de la caña	4,088.23	5%
Molienda y Fabricación	57,845.28	67%
Captura & Almacenamiento de CO2	-10,000.00	-12%
TOTAL	86,774.39	100%

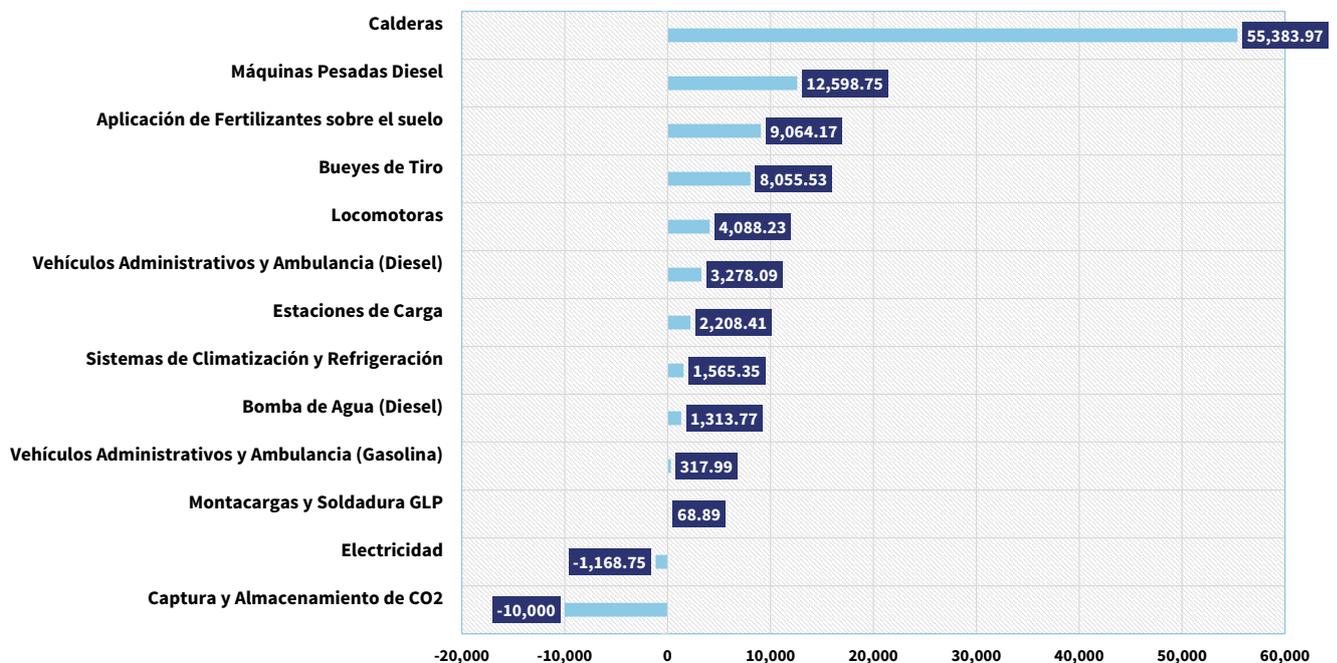
Estos valores muestran que pese a tener un aumento significativo en nuestras actividades agrícolas e industriales, compensamos el 15% de las emisiones producidas con nuestro proyecto agroecológico de Cacao, ubicado en la sección Campo Alegre de la división agrícola de Higueral, que actualmente funciona como banco de captura y almacenamiento de Dióxido de Carbono, el cual permitió reducir unas 10,000 ton de CO₂ eq durante el periodo de noviembre 2021- julio 2022.

Adicional a esto y a raíz de basar nuestro sistema de producción en el corte en verde, también logramos disminuir cada año más de 42,000 toneladas de gases de CO₂, lo que ha contribuido de manera eficiente a la reducción de nuestras emisiones y la preservación del entorno en el cual desarrollamos nuestras operaciones.

No obstante, nuestra meta a futuro es lograr que las emisiones producidas sean iguales a cero, implementando nuevas medidas de adaptación, mitigación y compensación con el propósito de reducir el consumo de fuentes no renovables y dejar establecido el proyecto de carbono neutral en nuestra compañía y sus afiliadas.

EMISIONES

INDICADORES	TONELADAS DE CO2 EQ
Calderas	55,383.97
Locomotoras	4,088.23
Máquinas Pesadas Diesel	12,598.75
Vehículos Administrativos y Ambulancia (Diesel)	3,278.09
Vehículos Administrativos y Ambulancia (Gasolina)	317.99
Montacargas y Soldadura GLP	68.89
Bueyes de Tiro	8,055.53
Aplicación de Fertilizantes sobre el suelo	9,064.17
Sistemas de Climatización y Refrigeración	1,565.35
Electricidad	-1,168.75
Bomba de Agua (Diesel)	1,313.77
Estaciones de Carga	2,208.41
Captura y Almacenamiento de CO2	-10,000
TOTALES	86,774.40





UNA INDUSTRIA AZUCARERA SOSTENIBLE

PRECIPITADORES ELECTROSTÁTICOS

Este 2023 adquirimos un nuevo precipitador electrostático, cuyo propósito al igual que los que ya funcionan en las calderas 16 y 17, ha sido filtrar de forma eficiente las partículas diminutas mediante un proceso de ionización reduciendo considerablemente la contaminación del aire. Este trabajo en conjunto ha logrado disminuir en más de un 90%, la emisión de partículas sólidas propias de nuestras actividades agrícolas e industriales a la atmósfera.

De esta forma, seguimos gestionamos de manera eficiente la calidad del aire de nuestro entorno y sus habitantes, así como de los ecosistemas cercanos a nuestra zona de incidencia y que se convierten en vulnerables a las emisiones atmosféricas. La adquisición de este equipo representó una inversión superior a los RD\$483 millones de pesos.





MEDICIONES AMBIENTALES

Como parte de nuestro programa de gestión ambiental, durante el último año también realizamos distintas mediciones a la concentración del material particulado y del ruido, así como de los gases de efecto invernadero y otras sustancias que salen a la atmósfera a través de nuestras chimeneas industriales.

Cada levantamiento se realiza junto a la consultora ambiental, EMPACA. Dicha empresa nos da soporte en este tipo de actividades de manera externa. Este año la inversión en servicios de monitores ambientales fue superior a los 5 millones de pesos.

EN EL AÑO 2023 INVERTIMOS MÁS DE 494 MILLONES EN LA ADQUISICIÓN DE UN PRECIPITADOR Y SERVICIOS DE MANEJO DE DESECHOS Y MONITOREO AMBIENTAL CON EL PROPÓSITO DE EFICIENTIZAR NUESTRAS OPERACIONES.



TANQUE CONDENSADO DE AGUA

En el período Enero - Diciembre 2023, también realizamos la instalación de un tanque de condensado de agua, con el propósito de eficientizar nuestro proceso de generación de vapor utilizado por nuestras calderas. Este plan que forma parte de nuestros proyectos de mejora ambiental a corto plazo.

ENERGÍA

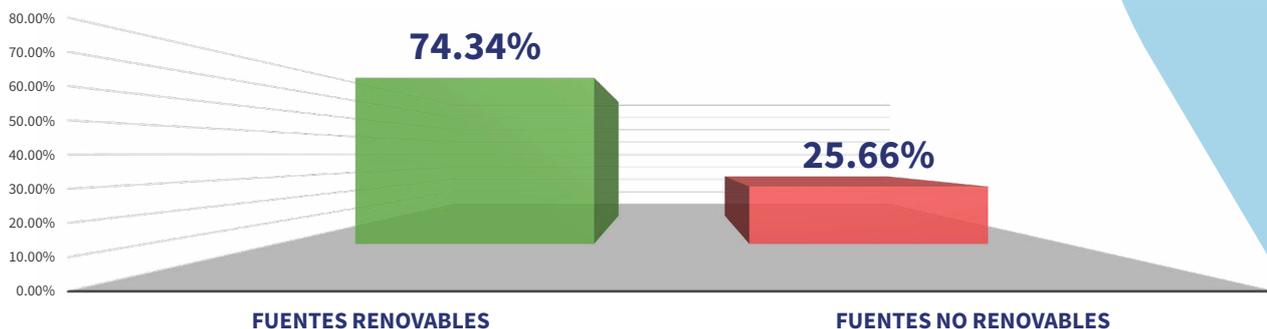


Más del **74%** de la energía utilizada en los procesos de producción proviene de fuentes renovables.

Nuestro compromiso con el uso eficiente de la energía, parte de la implementación de modelos de economía circular de alta eficiencia, procesos que nos permiten autoabastecer nuestra demanda de electricidad utilizando el bagazo de la caña de azúcar para nuestra la generación de energía renovable.

Para la zafra del 2023 nuestro consumo de energía proveniente de fuentes renovables representó más del 74% de nuestra demanda energética, equivalente a unos 3,889.62 terajoules y se distribuyó de la siguiente forma:

INDICADORES	TIPO DE COMBUSTIBLE	TJ PROMEDIO	PORCENTAJE
FUENTES NO RENOVABLES	FUEL OIL	676.63	17.40%
	DIESEL	315.88	8.12%
	GASOLINA	4.57	0.12%
	GLP	1.09	0.03%
FUENTES RENOVABLES	BIOMASA (BAGAZO Y RESIDUOS)	2,891.44	74.34%
TOTALES		3,889.62	100%



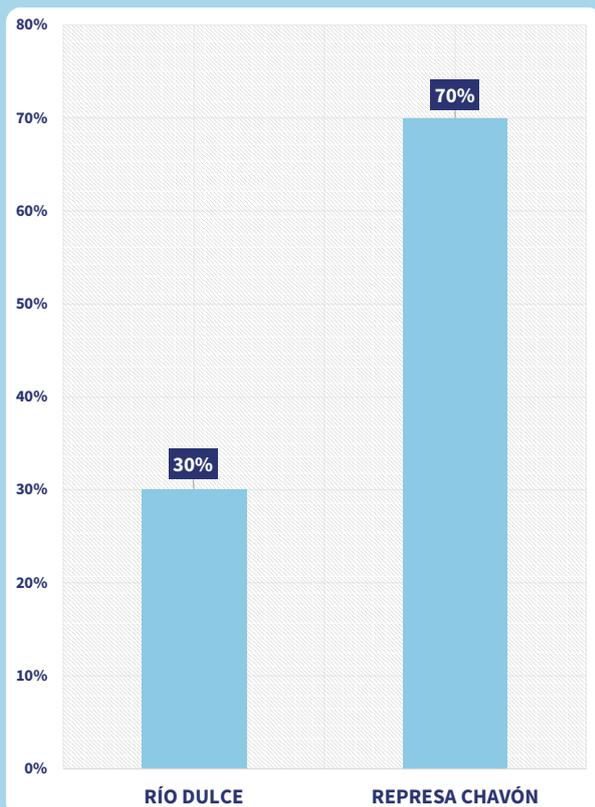
AGUA

Entendemos que en el cultivo de caña de azúcar interviene de manera directa la aplicación suplementaria de agua a través del riego, por lo mismo realizamos un uso moderado y eficiente de este insumo en nuestras labores agrícolas e industriales, con el objetivo de garantizar su disponibilidad en el tiempo.

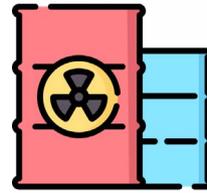
Este año, gracias a un esfuerzo en conjunto entre el área agrícola y la zona industrial, logramos una reducción de un **14%** con relación al período enero – diciembre 2022. Estos Valores se traducen en lo siguiente: Año 2023 - 4,956,364 (L), Año 2022 - 5,770,189 (L).

MONITOREOS DE CALIDAD

Como parte de nuestro programa de gestión ambiental, durante el período Enero – Diciembre 2023 realizamos nuestros acostumbrados monitoreos del agua dentro de nuestra zona industrial, así como de las dos principales fuentes superficiales de las que nos abastecemos, con la finalidad de que las muestras obtenidas en cada una de las áreas, cumplan con los estándares de calidad ambiental establecidos en la ley.



RESIDUOS



Cada año y como parte del seguimiento al manejo integral de los desechos, nuestra empresa por medio al departamento de Medioambiente realiza un levantamiento completo de todos los desechos que se generan en condiciones normales de operación, identificando y analizando la práctica actual de manejo, las brechas existentes y las oportunidades de mejoras, a la luz de las buenas prácticas agrícolas.

Desde que se formalizó la gestión ambiental de la empresa, se han ejecutado importantes acciones para mitigar la contaminación ambiental por desechos, como, por ejemplo:

1

Adquisición de una máquina compactadora para el reciclaje facilitar el reciclaje de los distintos desechos.

2

Implementación de reciclaje de cartón, a la fecha hemos reciclado 24,408 kg.

3

Implementación de reciclaje de papel, a la fecha hemos reciclado 12,550 kg.

4

Se instalaron 29 estaciones para el reciclaje de botellitas plásticas, 15 en áreas de oficina y 14 en áreas exteriores, de las cuales 7 pertenecen a los talleres del campo.

5

Creación del centro de reciclaje, consistente en un área de 225 m² preparada para el acopio de los materiales reciclados.

6

Para el manejo de los desechos peligrosos de los talleres de Fuerza Motriz se construyó una plancha, donde se depositan hasta ser entregados para el tratamiento y disposición final.

7

Más del 60% del personal del área industrial ha sido capacitado en la práctica de reciclaje.

8

Ampliación del número de estaciones de reciclaje para reciclar todo tipo de plásticos, también estamos haciendo los arreglos para cerrar las brechas que impiden el buen manejo de los residuos.



BIODIVERSIDAD



Para Central Romana la protección de la biodiversidad es crucial, ya que es la base para la producción y el desarrollo económico y social de la humanidad. Por ello, hemos desarrollado un programa de conservación de los ecosistemas y la biodiversidad, orientado en proteger la diversidad biológica de los efectos de la producción de caña y azúcar. Esta acción nos ha permitido obtener los siguientes resultados:

ÁREAS PROTEGIDAS

500 hectáreas en proyecto de siembra agroforestal de cacao, localizado en la cuenca del río Soco. Además de 3,405.93 hectáreas de bosque natural en suelos dejados en barbecho, distribuidos en las cuencas de los ríos Soco, Cumayasa, Chavón y Duey.



CON ESTO LOGRAMOS

CAPTURA Y ALMACENAMIENTO DE CO₂

RECARGA DE ACUIFEROS

CONSERVACIÓN DE SUELOS Y BIODIVERSIDAD

REFORESTACIÓN



Más del **900** árboles sembrados durante los primeros 6 meses del 2023.

Cada año, Central Romana a través de su compañía afiliada PROMACO y bajo la supervisión de Inspectores Forestales, desarrolla un amplio programa de reforestación en áreas específicas como la Cantera El Peñón, con el firme propósito de recuperar los suelos y las zonas de vegetación que en su momento fueron removidas para producir material de agregados de construcción.

Durante los primeros seis meses del año 2023, a través de este valioso programa fueron sembrados unos 900 árboles, entre ellos: acacias, corazón de paloma, caoba hondureña y uvas de playa. La zona minera de “El Peñón” sigue siendo un área de interés especial para nuestra empresa, donde procuramos regenerar la capa vegetal de dicho entorno.



Corazón de paloma	200
Caoba Hondureña	300
Uva de Playa	120
Cedro	5
Caoba Criolla	150
Acacia	125

Con la siembra de árboles en este espacio, poco a poco hemos logrado conseguir la creación de un cinturón verde que además sirve de pulmón natural para la purificación del aire, permitiendo corregir los impactos ambientales producto de la minería y a su vez, dando cumplimiento a las disposiciones del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales del país.

OTRAS ACCIONES

PROYECTO "CENICHAZA" UNA ALTERNATIVA ECOLÓGICA PARA PRODUCIR ABONO ORGÁNICO

En Central Romana Corporation somos conscientes, de que la reutilización de los residuos provenientes de nuestros procesos agroindustriales, son una alternativa ecológica que permitirá implementar un ciclo de nutrientes en las operaciones agrícolas de la empresa, y al mismo tiempo ahorrar en el consumo de fertilizantes. Es por ello que hemos determinado explotar el potencial de las cenizas que genera la combustión del bagazo en las calderas del ingenio, para su utilización como compostaje o abono orgánico (Cenichaza) en las plantaciones de caña.

El compostaje es uno de los métodos más eficientes para el reciclaje de estos residuos, teniendo como producto final un abono orgánico que puede ser complemento de la nutrición de suelos y mejorador de estos, por sus contenidos de materia orgánica, nitrógeno, fósforo, potasio, calcio, magnesio entre otros.

Anualmente, se procesa un promedio de 3.4 millones de toneladas cortas de caña aproximadamente, generando residuos orgánicos incluyendo cachaza (3.4%) y cenizas (1.0%).

El proyecto consistirá en recolectar las cenizas y mezclarlas con la cachaza, en proporción de 3 partes de cachaza por 1 de cenizas, para posteriormente ser compostadas y convertirlas en un abono orgánico. El abono orgánico resultante del proceso de compostaje, no contamina los suelos, al contrario, les beneficia por su alto contenido de materia orgánica, por el incremento de la actividad microbiana, mejora de su estructura, además de ser un proveedor de nutrientes para el cultivo de caña de azúcar, y se utilizaría una dosis de este en renovaciones de 5 ton/acre y en retoños de caña de azúcar de 3 ton/acre.



ESTÁNDARES SOCIALES



SOMOS EL MAYOR EMPLEADOR PRIVADO DEL PAÍS

+19,000

EMPLEADOS DIRECTOS

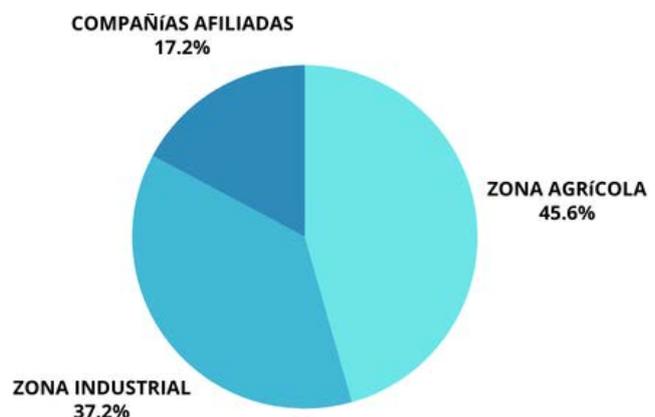
Como el mayor empleador privado del país, en Central Romana nos esforzamos por mejorar la calidad de vida personal y profesional de nuestros trabajadores, ya que ofrecer un empleo digno es fundamental para fomentar un crecimiento económico sostenible, inclusivo y justo para todos. Por lo tanto, trabajamos por el cumplimiento de los derechos humanos, el derecho al trabajo y las normas laborales dominicanas, pues son principios fundamentales de la empresa.

Nuestra responsabilidad con los trabajadores se extiende más allá del ámbito laboral, pues buscamos garantizar su bienestar y satisfacción personal, mientras contribuimos al logro de los objetivos estratégicos de la compañía.

Quienes trabajan con nosotros constituyen el pilar fundamental de la organización con su conocimiento, habilidades y la experiencia que aportan al funcionamiento y éxito de Central Romana. Nos sentimos orgullosos de contar con unos 19,285 empleados.

A continuación, presentamos las cifras que reflejan la composición de nuestro equipo de trabajo:

INDICADORES	EMPLEADOS
ZONA AGRÍCOLA	8,781
ZONA INDUSTRIAL	7,169
COMPAÑÍAS AFILIADAS	3,308
TOTALES	19,285



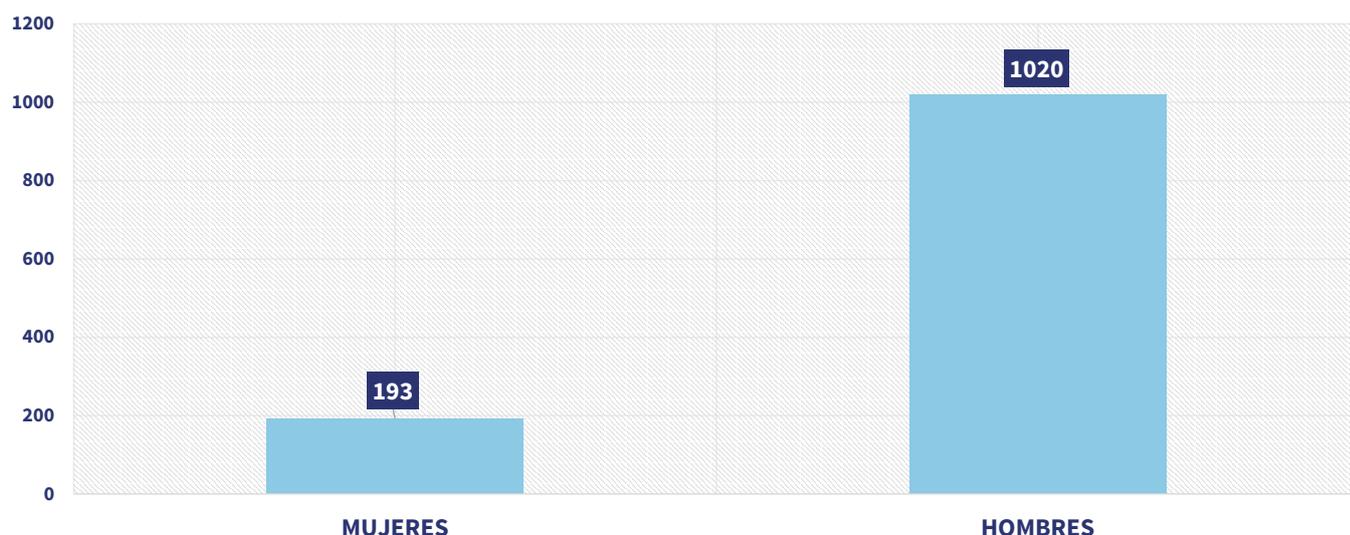
APORTES DE CENTRAL ROMANA Y SUS COMPANIAS AFILIADAS

INDICADOR	VALOR EN RD\$	VALOR EN US\$
TESORERÍA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (TSS)	RD\$434,707,040.75	US\$7,245,117.35
REGALÍAS	RD\$326,023,022.00	US\$5,433,717.03
BONIFICACIONES	RD\$900,884,353.00	US\$15,014,739.22
PRESTACIONES LABORALES	RD\$207,343,659.91	US\$3,455,727.67
TOTAL	\$1,868,958,075.66	\$31,149,301.26

CONTRATACIONES

EN CENTRAL ROMANA, LAS MUJERES REPRESENTAN EL 15.9% DE LAS NUEVAS CONTRATACIONES DEL ÚLTIMO AÑO Y EL 13.74% DE LA FUERZA LABORAL TOTAL.

Con relación a las nuevas contrataciones de trabajo que corresponden al período de enero - diciembre 2023, las mujeres representan un 15.9% de un total de 1,213 nuevos empleos y el 13.74% de nuestra fuerza laboral total.



RECLUTAMIENTO

Nuestras vacantes se comparten a través de cuñas publicitarias en frecuencias radiales que comprenden nuestra área de influencia, así como en nuestras redes sociales corporativas y son priorizados los aplicantes que residen en las diferentes provincias de la región Este del país.

FORMACIÓN & DESARROLLO

MÁS DE 100,800 HORAS DE CAPACITACIÓN A NUESTROS EMPLEADOS EN EL 2023



Capacitación Supervisores Zona Agrícola



Programa Técnico - Químicos Azucareros

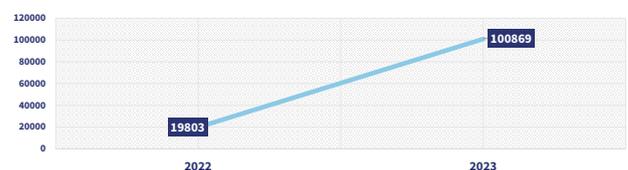
En nuestra empresa, el proceso de formación es crucial para el desarrollo del talento humano, ya que nos permite acompañar a nuestros trabajadores, potenciar sus habilidades y alcanzar los objetivos estratégicos de la compañía. Por esto, nos comprometimos a establecer pilares sólidos que garanticen un proceso de formación personalizado y adaptado a las necesidades de cada persona.

Estamos convencidos de que aquellos que reciben una formación adecuada son más efectivos en sus áreas de trabajo, lo que les permite lograr resultados óptimos y crecer dentro de la empresa.

En el periodo Enero - Diciembre del 2023, destinamos a través de nuestro Departamento de Formación & Empleos la suma de RD\$4,284,300.00 para cubrir los gastos de realización de cursos y talleres dirigidos a nuestros trabajadores para aumentar sus competencias en el ambiente laboral. Este monto supera en un 185% la inversión asignada a capacitar nuestros empleados.

Estos valores se traducen en unas 100 mil 869 horas de formación continua que impactó de forma productiva la vida de 3 mil 211 personas que laboran en nuestra empresa.

 **MÁS DE 4,000,000 MILLONES DE PESOS INVERTIDOS EN CAPACITACIÓN**





INDUCCIÓN AGRÍCOLA



Además de la capacitación constante a los colaboradores en sus áreas de competencia, cada año y previo al período de zafra, Central Romana realiza una extensa jornada de inducción para todo el personal que labora en el proceso de siembra y cosecha de la caña de azúcar.

Este programa abarca las 7 divisiones agrícolas de la empresa y se imparten charlas instructivas sobre los derechos fundamentales y los deberes de cada trabajador, recibiendo por escrito en español y creole, toda la información pertinente acerca de la compañía, aparte de sus instrumentos de trabajo y equipos de protección personal. En 2023, unas 4,600 personas fueron registradas e instruidas para ocupar los diferentes puestos de trabajos en nuestras zonas cañeras.

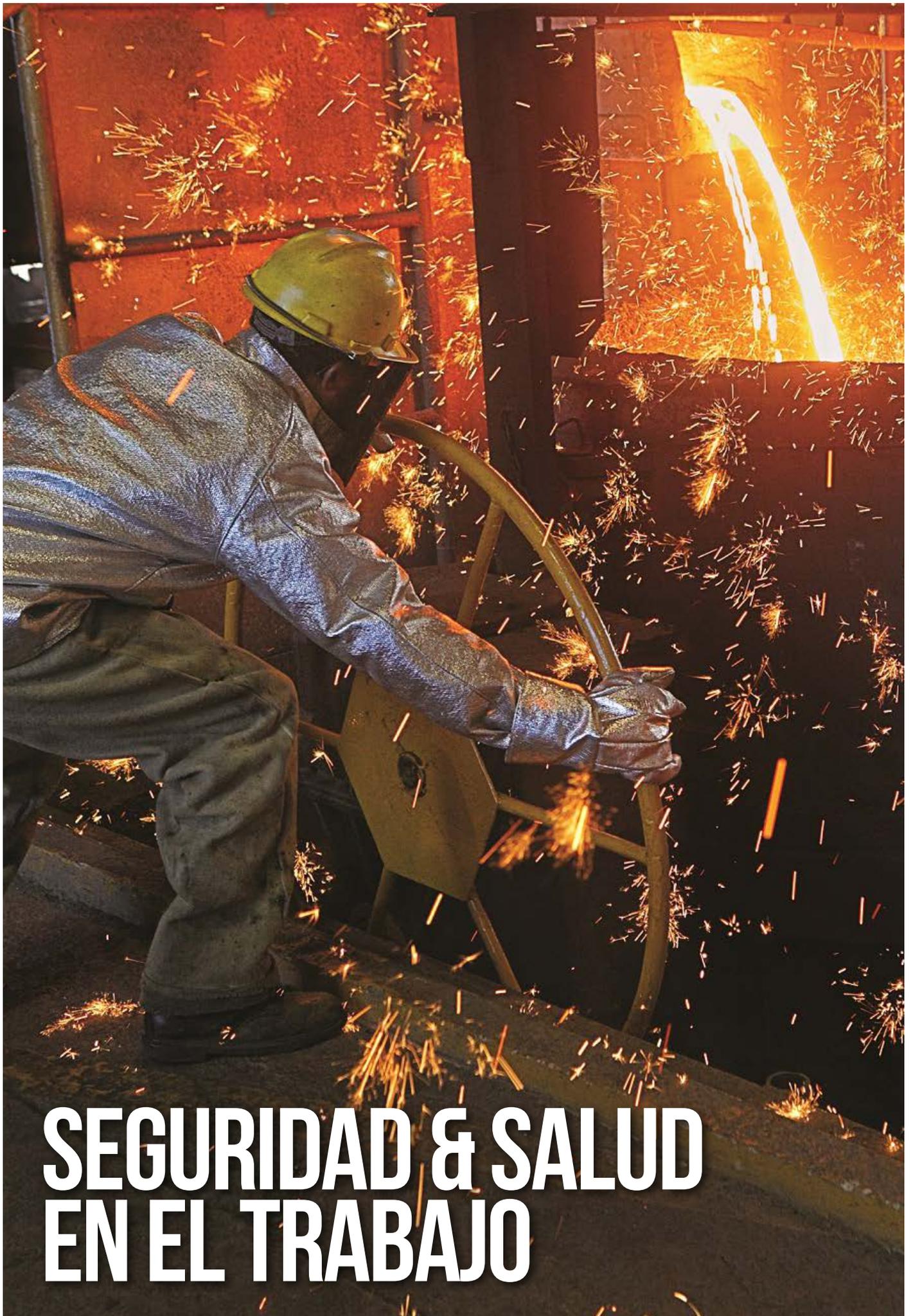
Cabe resaltar que el proceso de inducción dirigido a nuestros trabajadores del campo, involucra a técnicos especialistas del Ministerio de Trabajo de República Dominicana, quienes imparten charlas sobre la prevención y cero tolerancias al trabajo infantil, las responsabilidades del empleador, los derechos de los trabajadores, seguridad y salud laboral, derechos humanos e igualdad.



También la compañía desarrolla programas de formación creando alianzas estratégicas con empresas que brindan servicios de educación con el propósito de formar y capacitar técnicamente a jóvenes profesionales en áreas de interés para Central Romana.

El programa DUAL tiene 15 años funcionando y ha formado a más de 400 jóvenes de nuestra

comunidad en las áreas de electricidad, refrigeración, mecánica automotriz diesel, mecánica industrial, y operadores de calderas y molinos. Cabe resaltar que mucho de ellos, una vez finalizan el cronograma de estudio establecido, son insertados en la fuerza laboral de la empresa y sus divisiones corporativas.



SEGURIDAD & SALUD EN EL TRABAJO



CONDICIONES DE TRABAJO

En Central Romana reconocemos nuestra responsabilidad en mantener las mejores condiciones de seguridad al entender que el bienestar del personal es crucial para la prosperidad de nuestra organización.

Adicional a esto, se encargan de suplir a nuestro personal del campo y de la zona industrial los equipos de protección personal (EPP) necesarios para el desarrollo de sus actividades. También son instruidos sobre el buen uso que deben proporcionar a los equipos para que su seguridad física pueda estar garantizada dentro del ámbito laboral.

La adquisición de estos equipos de protección solo en el área industrial representó a la compañía una inversión superior a los **RD\$37 millones** de pesos en el año 2023.

También, nuestro Departamento de Seguridad e Higiene Industrial, gestiona la salud de los colaboradores realizando valoraciones médicas y exámenes complementarios. En ese sentido, unos 176 trabajadores de las diferentes áreas de nuestra empresa recibieron evaluaciones de audiometría y otoscopia durante el 2023.

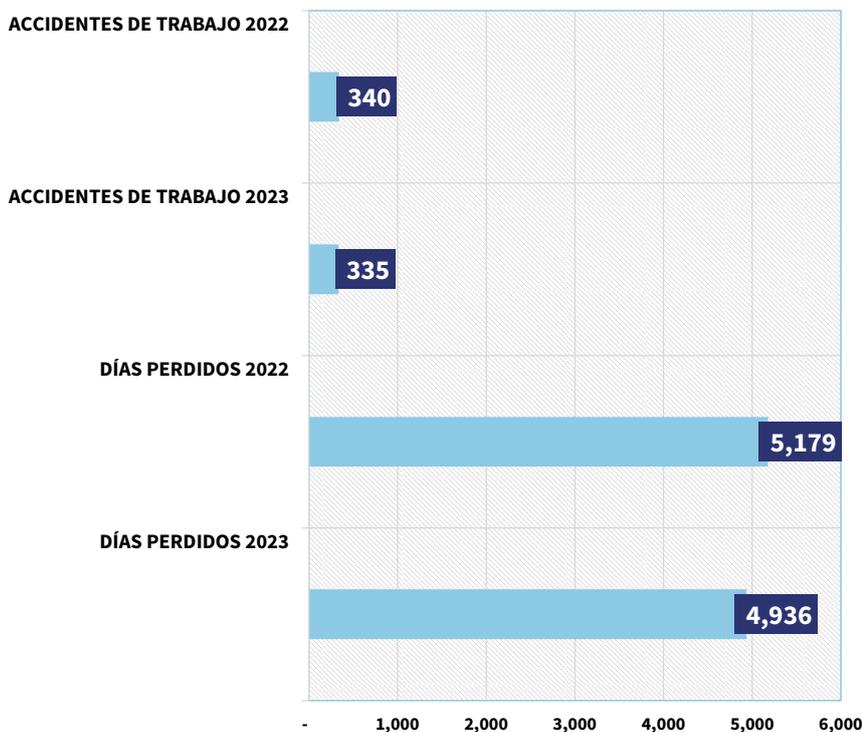
Adicional a esto, el Departamento de Seguridad e Higiene Industrial imparte talleres y capacitaciones sobre primeros auxilios básicos, uso correcto de los equipos de protección personal, entre otros tópicos. Solo en 2023, recibieron formación unos 2,673 trabajadores de la empresa con relación a temas de seguridad laboral.



ACCIDENTES LABORALES

Durante el 2023, el Departamento de Seguridad e Higiene Industrial, se mantuvo realizando campañas de concientización, con el objetivo de fortalecer la cultura de prevención de accidentes y enfermedades del trabajo.

Gracias a esta buena gestión del Departamento de Seguridad e Higiene Industrial, durante el período de enero - diciembre del 2023, disminuyeron los accidentes laborales de 340 a 335, representando una disminución de 1.47 %, lo que significó para la empresa unos 4,936 días de trabajo perdido para el 2023, que representa un 4.69 % menos que el año anterior.



MÁS DE 4.69% EN REDUCCIÓN DE DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES LABORALES



MEJORAS

SIGNIFICATIVAS EN NUESTRAS ÁREAS DE TRABAJO

1

Organización y establecimiento de 7 comités mixtos de seguridad y salud en el trabajo, uno por cada división agrícola. Los miembros son trabajadores agrícolas. Estos comités estaban debidamente registrados en el Ministerio de Trabajo. La capacitación se realizó con el apoyo de la Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial del Ministerio de Trabajo.

2

Compra de 10 mil termos de 5 litros para consumo de agua potable, los cuales están siendo asignados a trabajadores agrícolas, tanto de administración como de colonos. Se mejoraron los murales en el área agrícola para mostrar información de seguridad y temas de interés para los trabajadores, mejorando así el flujo de información importante para el personal.

3

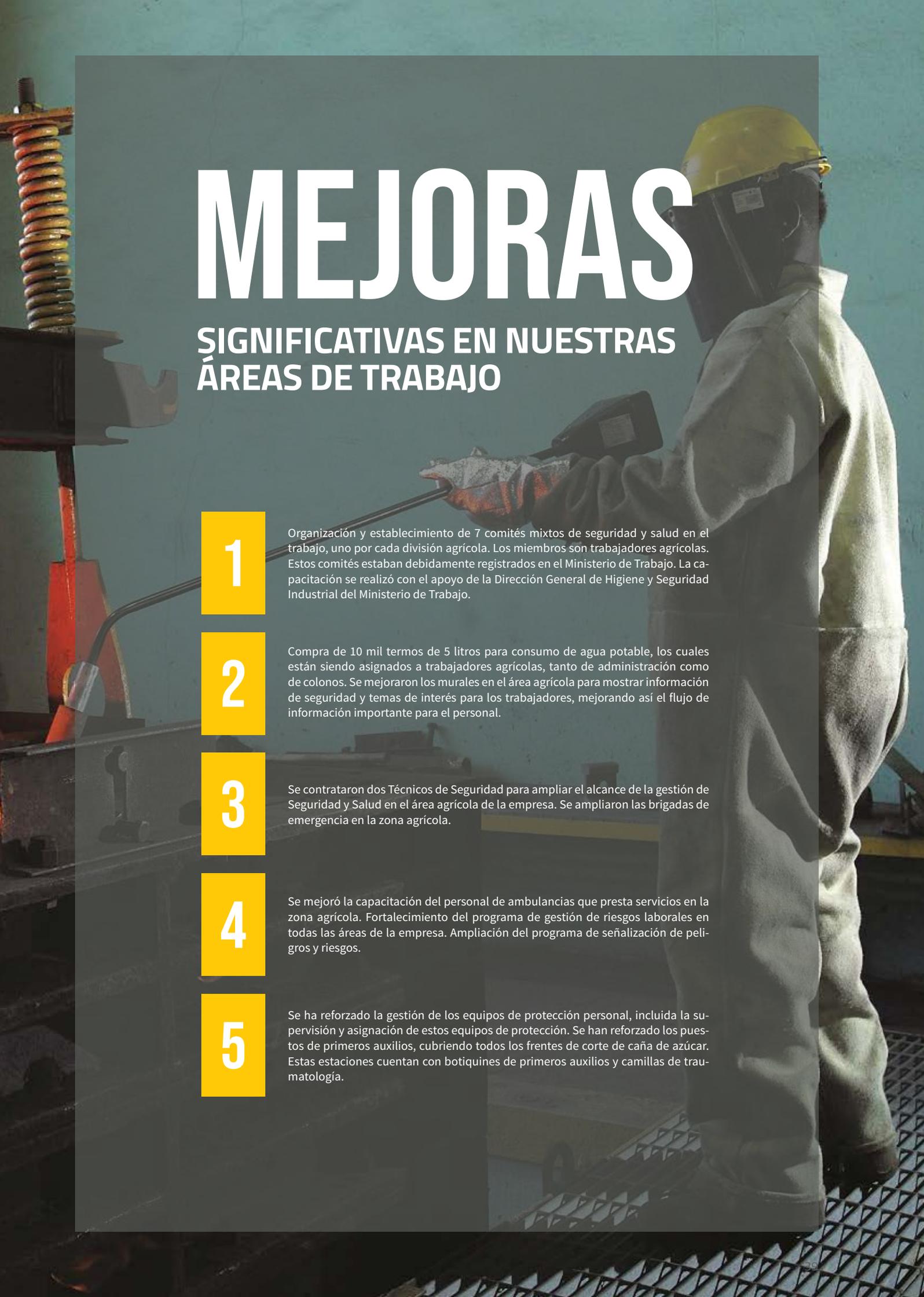
Se contrataron dos Técnicos de Seguridad para ampliar el alcance de la gestión de Seguridad y Salud en el área agrícola de la empresa. Se ampliaron las brigadas de emergencia en la zona agrícola.

4

Se mejoró la capacitación del personal de ambulancias que presta servicios en la zona agrícola. Fortalecimiento del programa de gestión de riesgos laborales en todas las áreas de la empresa. Ampliación del programa de señalización de peligros y riesgos.

5

Se ha reforzado la gestión de los equipos de protección personal, incluida la supervisión y asignación de estos equipos de protección. Se han reforzado los puestos de primeros auxilios, cubriendo todos los frentes de corte de caña de azúcar. Estas estaciones cuentan con botiquines de primeros auxilios y camillas de traumatología.



MECANIZACIÓN



NUEVAS COSECHADORAS PARA EL CORTE MECANIZADO

En diciembre del 2023, la Administración de Central Romana incorporó nuevas maquinarias para el corte mecanizado, esto con la finalidad de que la automatización del sistema de cosecha y la operatividad agrícola de nuestra empresa sea aún más eficiente que años anteriores.

La inclusión de estas nuevas cosechadoras definitivamente aportará a nuestras operaciones de corte y cosecha un mejor manejo de la caña, proporcionado a su vez, mayor rentabilidad a nuestras actividades en la zona agrícola, porque aumentará la cantidad y la calidad de la caña entregada del campo durante todo el ciclo de vida de la cosecha, optimizando de esta manera nuestra productividad.



NUEVAS MÁQUINAS LIMPIADORAS

Además del uso de las cosechadoras CH570 John Deere, el Consejo de Directores de la empresa también aprobó la integración de máquinas limpiadoras para el corte mecanizado, una experiencia nueva y única dentro de las labores agrícolas, ya que es la primera vez en la historia de Central Romana que se utiliza este tipo de maquinarias. La adquisición de este moderno equipo, se hizo con la firme intención de que la caña cortada en nuestros campos llegue lo más limpia posible al ingenio, para iniciar su debido proceso de molienda.

ADECUACIÓN DE LAS ÁREAS DEDICADAS AL CORTE MANUAL

En el año 2023, también acondicionamos aún más las zonas dedicadas al corte de la caña, con el fin de proporcionar a nuestros trabajadores mejores condiciones en su área de labor. Hemos colocado 78 Carrozas de descanso que incluyen dispensadores de agua clorinada apta para el consumo humano y de jabones antibacterianos para el lavado de manos, unos 37 Baños móviles y 78 Mamparas de baño estacionarias para uso de nuestros trabajadores del campo.



NUEVAS OFICINAS DE RRHH EN LA ZONA AGRÍCOLA

Otra de las nuevas acciones en este 2023 ha sido la construcción de dos oficinas de Recursos Humanos (RRHH) en las divisiones agrícolas de Guaymate y Cuyá, además de una dependencia móvil que recorrerá a diario los campos cañeros, con el propósito de efficientizar los servicios que ofrece la empresa al personal agrícola, así como brindar el debido soporte a cada trabajador en temas relacionados con el ejercicio de sus deberes y orientación de sus derechos. También está bajo construcción otra dependencia del departamento de RRHH en la zona de Lechugas.



LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La libertad de asociación y negociación colectiva se encuentra consagrada como un derecho fundamental en las diversas declaraciones y convenciones internacionales del trabajo.

Por ello, nuestros trabajadores y obreros están debidamente sindicalizados. Colaboramos para que junto al Sindicato Unido de Trabajadores de Central Romana podamos llegar a acuerdos que sean de beneficios mutuos, para mantener y fomentar las relaciones empleo-patronales, las cuales hemos mantenido por largo tiempo.

Actualmente, está vigente un convenio de condiciones de trabajo hasta diciembre del 2025, donde se acordó un aumento salarial de un 18% a nuestros trabajadores y otros incrementos en los beneficios marginales relativos a la bonificación anual, la regalía pascual, vacaciones e incentivos.

Es bueno resaltar que más del 95% de nuestros trabajadores están afiliados al sindicato y las personas que no están cubiertas por la convención colectiva de trabajo, quienes son los empleados administrativos, existen condiciones laborales determinadas por la empresa y reglamentadas a través del contrato de trabajo.

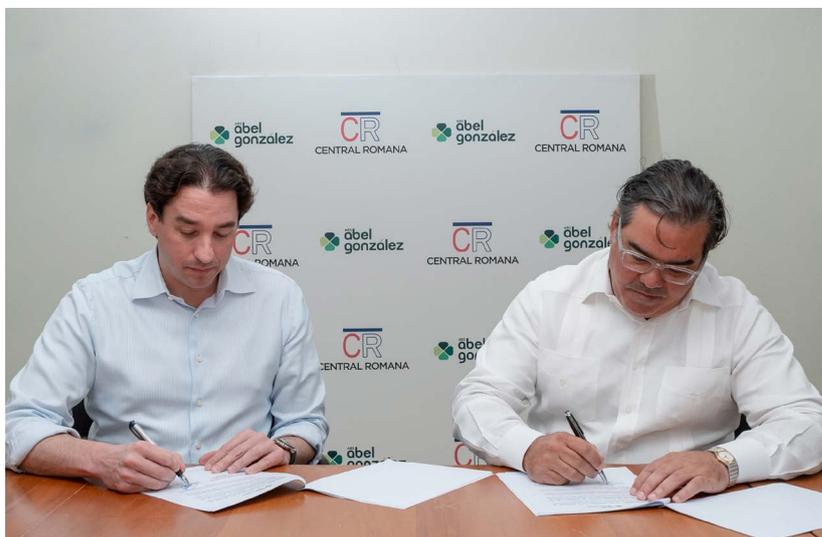
De igual manera, nuestra respuesta a preguntas, quejas y reclamos es casi inmediata y se maneja como tema prioritario.



DERECHOS HUMANOS & LABORALES

SEGURO MÉDICO AL ALCANCE DE TODOS

En octubre del 2023 junto a la Administradora de Riesgos de Salud ARS Abel González firmamos un acuerdo para proveer de un seguro médico privado sin costo a nuestros trabajadores agrícolas que no están amparados bajo el sistema de seguridad social, en adición a los servicios de salud que ya son cubiertos por Central Romana. A la fecha, unos 3,598 trabajadores de nuestra empresa se han afiliado de manera exitosa a dicho plan de salud privado, que además incluye a empleados de proveedores (colonos).



CARNETS ENTREGADOS POR ZONA

Divisiones Agrícolas de Guaymate y Cuyá, con un total de 1,528 y 2,070. Esta cantidad representa más del 70% de los empleados que laboran en el campo.

Para hacer posible este convenio, nuestra empresa hizo una inversión de más de RD\$60 millones de pesos.



GESTIÓN EMISIÓN DE DOCUMENTOS A TRABAJADORES AGRÍCOLAS

Desde que la Administración de Central Romana junto a la embajada de Haití en República Dominicana puso en marcha el Programa de Identificación y Documentación Inmigrantes para dotar de pasaportes y actas de nacimiento a sus empleados de origen haitiano, unos 2,383 trabajadores del campo ya poseen dichos documentos de identidad.

Durante los meses de Agosto- Septiembre del año 2023, período en que se realizaron las últimas solicitudes para las emisiones de actas de nacimiento y pasaportes ante la embajada Haitiana, nuestra empresa había destinado unos RD\$14 millones 511 mil pesos en este plan, equivalentes a unos 241 mil 850 dólares, con la finalidad de regular el estatus migratorio de estos trabajadores en el país. A este monto se le suman otros RD\$382,550 pesos que corresponden a servicios de fotografías, entre otros.

PROGRAMA DE IDENTIFICACIÓN A INMIGRANTES		
INDICADOR	CANTIDAD	RD\$
Emisión de Pasaportes	810	RD\$9,816,000
Emisión de Actas de Nacimiento	1,565	RD\$4,695,000
Servicios de Fotografía	-	RD\$382,550
TOTAL	-	RD\$14,893,550

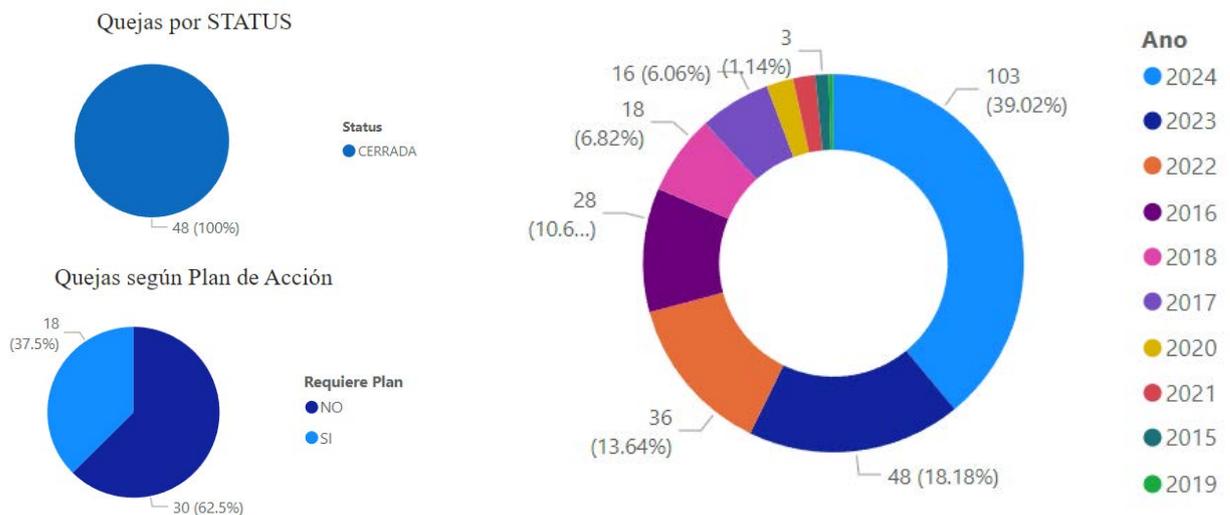


MANEJO DE QUEJAS Y RECLAMACIONES



Durante Enero - Diciembre del 2023, a través de nuestro Sistema de Manejo de Quejas y Reclamaciones, se recibieron unas 48 quejas, las cuales obtuvieron un tiempo de respuesta entre 45 a 48 días. Tras efectuarse los levantamientos correspondientes por un personal calificado, más del 62% de los casos reportados no requirieron ningún plan de acción adicional. Las reclamaciones fueron analizadas e investigadas, atendidas y cerradas, que es el estatus que presentan en la actualidad.

Nuestro sistema para el seguimiento de quejas y reclamaciones, además del buzón de sugerencias, incluye la línea telefónica 809-550-9394 en la que todos nuestros trabajadores puedan comunicarse de manera anónima y exponer sin ningún tipo de restricciones sus inquietudes laborales ante un representante de Recursos Humanos.



TRABAJO INFANTIL

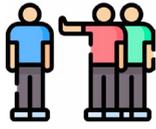


EN NUESTRA EMPRESA ESTÁ TOTALMENTE PROHIBIDA LA CONTRATACIÓN DE MENORES DE DIECIOCHO (18) AÑOS.

Dada la importancia del tema, además de su implicación legal y moral, Central Romana no consiente el trabajo infantil, ni permite que contratistas y proveedores de bienes y servicios de la empresa, lo practiquen. Contamos con una política empresarial que prohíbe de manera absoluta y definitiva, la selección y contratación de menores de dieciocho (18) años en labores agrícolas e industriales relativas a la siembra, corte, alza, acarreo de la caña de azúcar y manipulación del bagazo de la caña, así como cualquier otra actividad que resulte peligrosa para la salud y desarrollo del menor de edad.

Adicional a esto, mantenemos una campaña permanente en nuestra zona agrícola sobre la prohibición del trabajo infantil. También realizamos evaluaciones constantes a nuestros proveedores de caña con riesgo significativo de casos de trabajo infantil, que puedan comprometer la imagen corporativa de Central Romana, sin embargo, los resultados se han mantenido iguales a cero.





NO DISCRIMINACIÓN

Dada la importancia del tema, además de su implicación legal y moral, Central Romana no consiente la discriminación dentro del área laboral, ni permite que contratistas y proveedores de bienes y servicios de la empresa, lo practiquen. Contamos con una política empresarial donde se establecen medidas y acciones necesarias para prevenir todo tipo de discriminación en los diferentes centros de trabajos de la empresa, así como sanciones y disposiciones disciplinarias en caso de que se reporte alguna denuncia sobre la violación a dichos estatutos.

Adicional a esto, impartimos talleres educativos tanto en las diferentes divisiones agrícolas como en las áreas administrativas de la empresa, sobre cómo identificar acciones y/o comportamientos que resulten discriminatorios y denunciar los hechos ante los departamentos correspondientes para tomar las acciones correctivas de lugar, ya que estas prácticas inhumanas podrían comprometer nuestra imagen corporativa ante nuestros proveedores y grupos de interés.

MEJORES PRÁCTICAS LABORALES

En Central Romana nos dedicamos por avanzar en las mejores prácticas laborales, a través de la Dirección de Recursos Humanos y los supervisores de los distintos departamentos de nuestra empresa, para cumplir y hacer cumplir las normativas vigentes sobre la prohibición del trabajo forzoso en cada una de las áreas de la compañía.

De igual manera nuestros proveedores de caña, suplidores y contratistas son requeridos de mantener y propiciar un ambiente de respeto a los derechos laborales de todos los trabajadores dentro y fuera de sus instalaciones. De lo contrario, según nuestro lineamiento empresarial, nos vemos obligados a sancionar el hecho mediante advertencia o suspensión temporal o definitiva de las relaciones contractuales existentes.

Medidas

Para evitar que se produzca toda práctica que violente los derechos de los trabajadores dentro del área administrativa, los campos y el área industrial de Central Romana, nos mantenemos actualizando nuestro plan estratégico de acciones orientadas a proporcionar mejoras que beneficien de manera directa al personal que labora en la zona agrícola, así como en las comunidades cañeras.

Algunas de estas acciones son las siguientes:

- Impulsar mejoras sostenibles y tangibles en materia de derechos humanos en nuestras operaciones.
- Continuar mejorando las condiciones de vida y trabajo en nuestros campos.
- Realizar evaluaciones e investigaciones regulares sobre el cumplimiento de la política de trabajo forzoso en el área agrícola e industrial, su impacto en derechos humanos y estimación de riesgos de incumplimiento de la misma.
- Reforzar políticas de prevención y remediación de acoso, desigualdad y discriminación.
- Dar continuidad al desarrollo de estrategias y capacitaciones especializadas, para mejorar las relaciones con los trabajadores y lograr cambios positivos en las áreas.
- Implementar capacitaciones en psicología social para fomentar el respeto y el trato digno en el lugar de trabajo.
- Adicional a esto, continuamos dando prioridad a nuestros programas de salud y asistencia médica gratuita en las comunidades agrícolas, acceso de nuestros trabajadores a alimentos subsidiados, viviendas sin ningún tipo de costo y oportunidades educativas que benefician no solo a nuestros colaboradores sino también a sus familias.

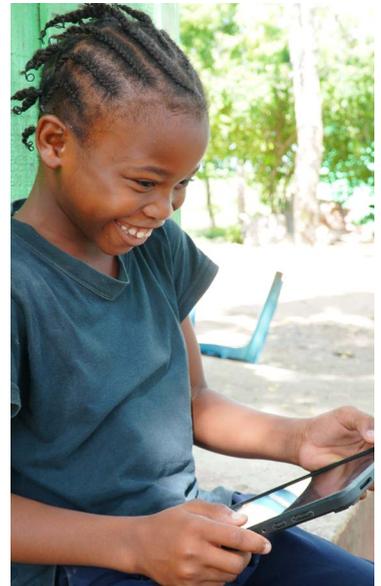
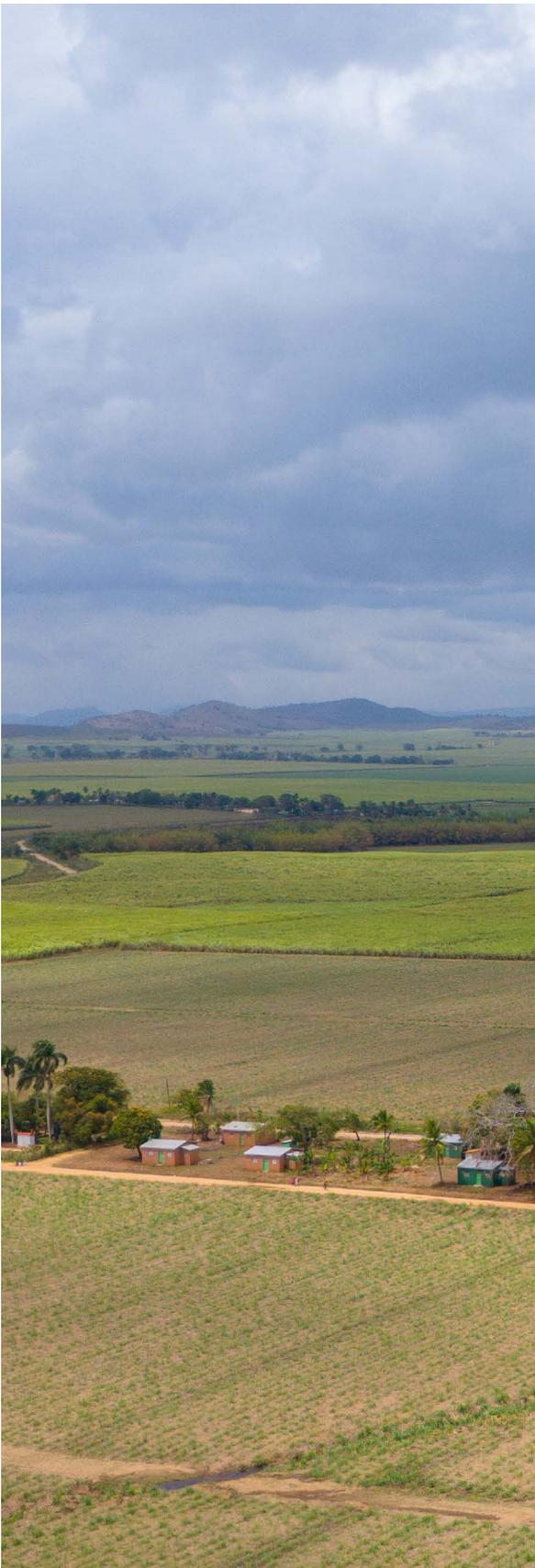
COMUNIDADES AGRÍCOLAS

ENERGÍA SOSTENIBLE EN NUESTRAS ZONAS CAÑERAS

Desde que la Administración de Central Romana puso en marcha el proyecto de electrificación masiva en las comunidades agrícolas que carecían de este recurso, unas 3,042 personas que residen en viviendas de la empresa han sido beneficiadas con la instalación de paneles solares y al día de hoy disponen de energía eléctrica dentro de sus hogares.

Este ambicioso plan de energía renovable que actualmente está en su segunda fase de operación, ha abarcado las comunidades agrícolas de Marchena, Batey 20A, Batey 18, Guazabal, Aguas Blancas, Tocones, 412, La Mayita, El Prado 16, Guajabo, Batey 22 e Higüeyana, zonas en las que igualmente las viviendas han sido reparadas con el objetivo de mejorar la calidad de vida de cada uno de nuestros trabajadores agrícolas y sus familias.

Hasta diciembre del 2023, unas 473 casas familiares y 670 habitaciones para solteros cuentan con sus respectivos kits de paneles solares, lo que ha representado a la fecha para Central Romana una inversión que supera los **RD\$27 millones de pesos**.





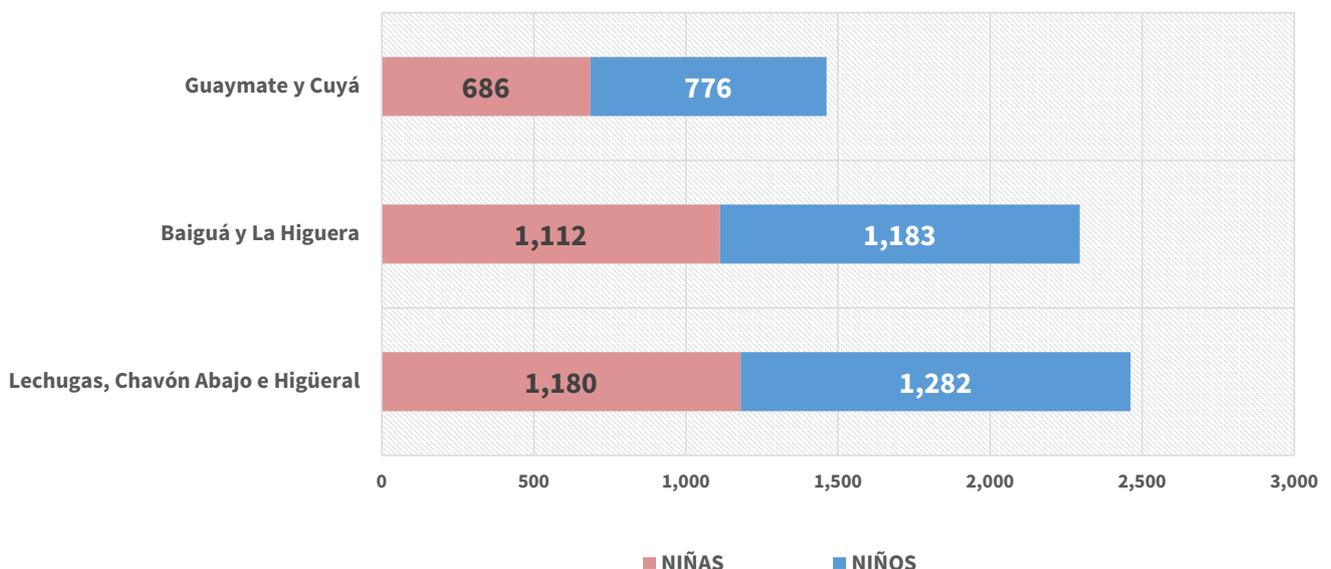
EDUCACIÓN

La educación es la base de la formación de cada individuo y por ende, todos los ciudadanos deben tener derecho a la misma. Por tal motivo, en Central Romana Corporation LTD, seguimos asumiendo el compromiso de facilitar y garantizar el acceso a los servicios de educación primaria y secundaria a los hijos de nuestros trabajadores, que residen en las comunidades cañeras de la compañía, así como en la zona urbana.

A la fecha, Central Romana ha construido más de 50 recintos escolares que brindan educación de calidad a unos 6,219 estudiantes distribuidos en unas 244 aulas ubicadas en las diferentes zonas agrícolas. Estos centros educativos operan bajo la normativa del Ministerio de Educación del Estado Dominicano y por consiguiente, los programas educativos son proporcionados y supervisados por los Distritos Educativos de cada zona.

Nuestra empresa también invierte en la reparación y mantenimiento de dichos centros educativos, con el único propósito de elevar la calidad de vida de los hijos de nuestros empleados. Además de esto, ofrecemos un servicio de transporte escolar, el cual hemos llevado a cabo durante 58 años, beneficiando de manera directa a miles de estudiantes y cientos maestros que residen en las zonas cañeras a lo largo de este tiempo.

ESTUDIANTES POR DIVISIONES AGRÍCOLAS CENTRAL ROMANA			
DIVISIÓN	NIÑAS	NIÑOS	TOTAL
Lechugas, Chavón Abajo e Higüeral	1,180	1,282	2,462
Baiguá y La Higuera	1,112	1,183	2,295
Guaymate y Cuyá	686	776	1,462
TOTAL	2,978	3,241	6,219



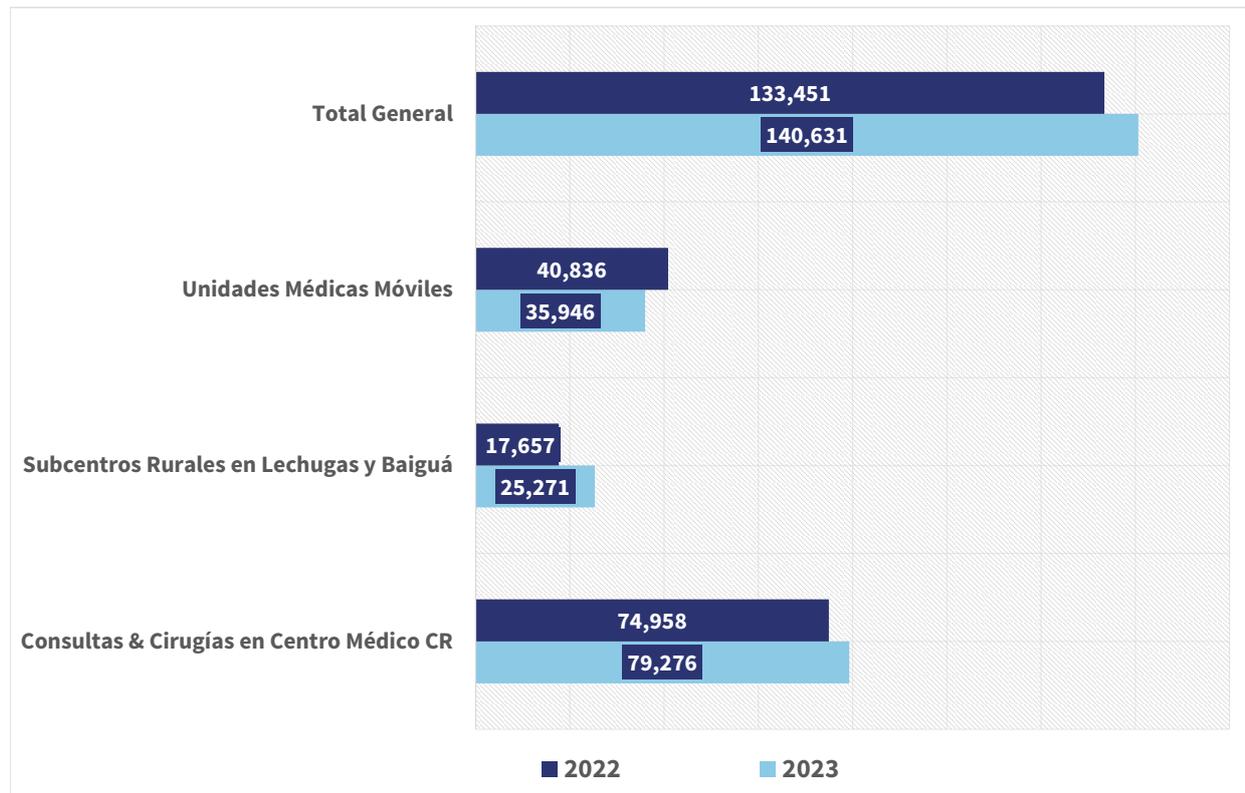
SALUD

En materia de salud estamos comprometidos en brindar servicios sanitarios de calidad a nuestros trabajadores, sus familias y personas que residen en las distintas localidades en las que realizamos nuestras operaciones.

En 2023, unas 140 mil 631 personas se beneficiaron de los diferentes planes de salud que gestiona, organiza y patrocina la empresa para sus trabajadores, familias y vecinos de la comunidad. Esta cantidad supera en un 5.3% las asistencias del año anterior, que se situaron en 133,451 pacientes.

Nuestro programa de salud incluye asistencia preventiva y entrega de medicamentos gratuitos en los sub centros de Lechugas y Baiguá, así como visitas de monitoreo en las Unidades Médicas Móviles que recorren diariamente comunidades agrícolas. Los casos que requieren mayores niveles de atención, son referidos a nuestro hospital Centro Médico Central Romana.

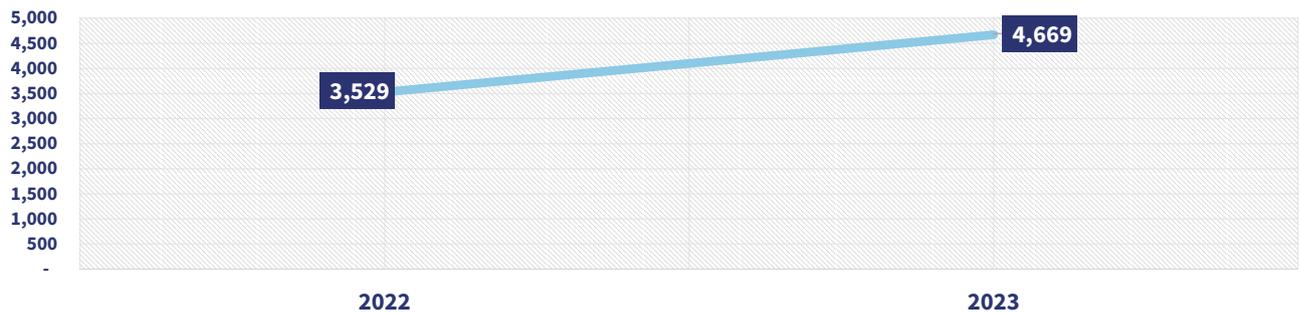
TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS 2022 - 2023



PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES TROPICALES

Con relación a nuestra acostumbrada colaboración con el programa de servicio nacional de erradicación de malaria que desarrolla el Centro Nacional de Control de Enfermedades Tropicales (CENCET) un total de 4,669 trabajadores agrícolas fueron vacunados para prevenir el virus de la malaria en el 2023, superando en un 32% los datos del operativo realizado en el año 2022.

Este plan de salud también lleva a cabo un programa de fumigación diaria con bomba de mochila y fogger para la prevención del dengue y chikungunya en todas las áreas de incidencia, tanto en la zona agrícola como en la zona urbana.

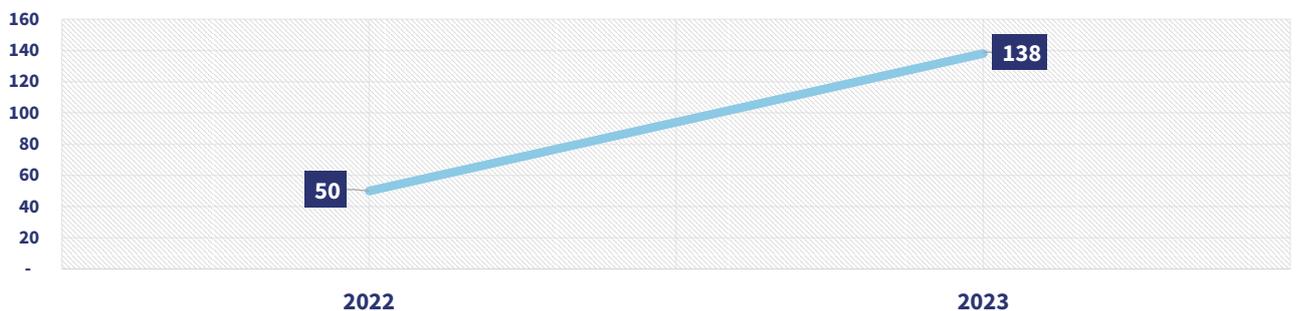


OPERATIVOS MÉDICOS

Durante Enero - Diciembre del 2023, periodo que corresponde este informe, realizamos nuestros acostumbrados operativos médicos en los que cientos de personas de escasos recursos de la región Este y el país, se benefician con procedimientos quirúrgicos totalmente gratuitos.

Uno de ellos fue el Operativo de Cirugía de Manos coordinado por el cirujano ortopeda norteamericano Dr. Michael Murphy en el que se practicaron 101 cirugías reconstructivas de manos, con la intención de elevar la calidad de vida de cada persona favorecida.

También llevamos a cabo un operativo oftalmológico junto a la Fundación "Healing the Children", en el que unas 37 personas fueron beneficiadas operaciones correctivas en párpados y ojos, con el propósito de corregir afecciones oculares, proporcionando mejor visión a cada paciente.



ALIMENTACIÓN



Para Enero - Diciembre del 2023, a través del Departamento de Gestión Comunitaria, mantuvimos activo el programa de producción de alimentos dirigido exclusivamente a nuestros empleados, que les permite adquirir semanalmente a precios muy por debajo del mercado local de rubros, legumbres, vegetales y frutas. Cada año, nuestros trabajadores y sus familias se ahorran entre un 70 y un 73% con la adquisición de estos productos agrícolas, llevando a sus hogares alimentos cosechados con la mejor calidad y al acceso de todos.

La empresa también facilita la adquisición de carnes de res y porcina, y otros productos procesados como jamones, salami, en-

tre otros embutidos y quesos. Nuestro programa de alimentación también incluye el suministro de huevos de codornices a familias con niños en edad de infantil, y así combatir cualquier caso de desnutrición.

En el periodo Enero - Diciembre del 2023, se entregaron 333,872 unidades de huevos de codornices, beneficiando de manera directa a unos 237 niños en 2023 y más de 1,000 en los últimos cuatro años. La entrega de huevos de codornices superó en un 14.5% las del pasado 2022.



"EN 2023 ENTREGAMOS MÁS DE 333,000 UNIDADES DE HUEVOS DE CODORNICES, BENEFICIANDO A MÁS DE 230 NIÑOS DE NUESTRAS COMUNIDADES AGRÍCOLAS"



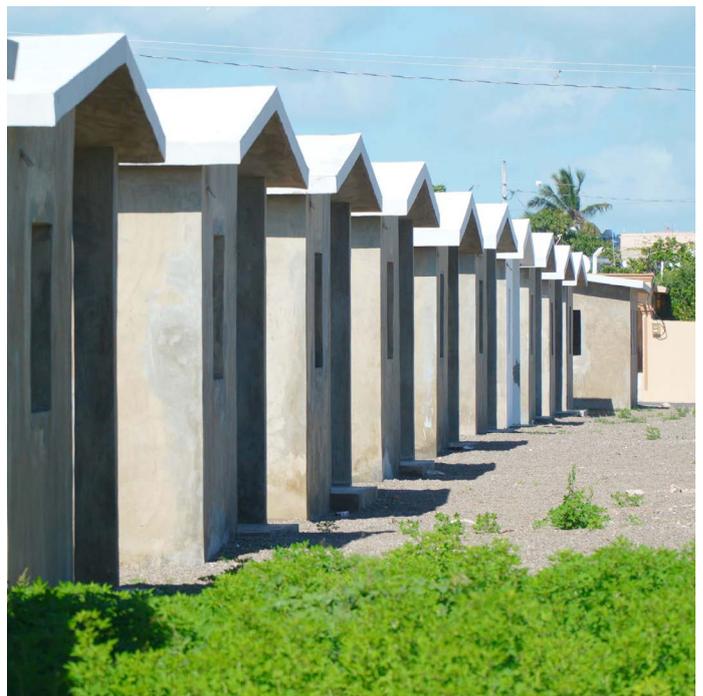
VIVIENDA

El acceso a una vivienda, como parte fundamental en el aspecto de los Derechos Humanos, es otra área en la que Central Romana ha enfocado sus esfuerzos para el beneficio de sus empleados.

En mayo del 2023, a través de nuestro programa de donación de viviendas realizamos la entrega de 14 casas a igual número de trabajadores. A cada beneficiario le fue otorgado también un préstamo sin intereses para ejecutar los detalles de terminación como pisos, puertas y ventanas, Es preciso destacar que en los últimos tres años este plan ha beneficiado de manera directa a unos 24 trabajadores y se contempla la entrega de unas 16 viviendas restantes en los años siguientes.

En 2023 también brindamos facilidad de alojamiento en casas o apartamentos de nuestra propiedad a cientos de empleados junto a sus familiares, sin costo de renta.

ENTREGA DE VIVIENDAS 2022 / 2023	
AÑO 2021-2022	AÑO 2022-2023
14 VIVIENDAS	10 VIVIENDAS
TOTAL	24 VIVIENDAS



PLAN DE MEJORAMIENTO COMUNIDADES AGRÍCOLAS

En la última década, hemos implementado distintos programas de reparación y mantenimiento de viviendas, ubicadas en nuestras comunidades agrícolas. El más reciente es el de “Plan de Mejoramiento de Comunidades Agrícolas”, que busca mejorar la calidad de vida de los trabajadores que residen en las zonas cañeras, mediante la reparación de casas y la construcción de nuevas viviendas, entre otras mejoras.

Para tales fines, cada año nuestra empresa invierte la suma de **US\$2,000,000** o su equivalente en pesos dominicanos (**RD\$114,000,000**) y más de **US\$17,000,000** desde la puesta en marcha del plan en el año 2010. Cabe resaltar que todas las comunidades agrícolas de la empresa cuentan con agua potable clorinada apta para el consumo, servicios sanitarios, drenaje pluvial, entre otras prestaciones que son proporcionadas por Central Romana.



**+US\$17,000,000 INVERTIDOS EN EL PLAN DE
MEJORAMIENTO DE LAS COMUNIDADES AGRÍCOLAS**



MEJORAS

SIGNIFICATIVAS DEL PERIODO
ENERO - DICIEMBRE 2023

1

Electrificación de 13 comunidades agrícolas, mediante la colocación de paneles solares.

2

La reparación y adecuación general de unas 836 viviendas familiares.

3

Reparación y construcción de 143 aseos comunes.

4

Construcción y reparación de 310 cocinas en las zonas cañeras.

5

Construcción y reparación de 53 baterías de baños públicos en las comunidades agrícolas.

6

Construcción de 20 taquillas.

DONACIÓN DE TERRENOS



En marzo del 2023, nuestra empresa cedió un terreno de 75,000 metros cuadrados en la provincia de La Romana para hacer posible la construcción de la ampliación del Cementerio Municipal, ubicado en la carretera Romana - Higüeral, esto con el propósito de responder y atender al llamado de los gobiernos locales y de igual manera, cubrir las necesidades de las comunidades en las que tenemos incidencia.

La donación de terrenos para la construcción de nuevos espacios ha formado parte de nuestra cultura empresarial por más de un siglo, con tales acciones logramos el bienestar colectivo de nuestra gente en La Romana, la región Este y el resto del país.



OTRAS OBRAS

En enero del 2023, junto a las autoridades de la provincia de El Seibo inauguramos el residencial “Pradreras del Central” proyecto que contempló la construcción de unas 150 viviendas ecológicas, levantadas en un área de 27,000 mts², donada previamente por nuestra empresa.

Estas acciones de responsabilidad social forman parte de nuestra cultura empresarial y la firme disposición de aportar para el desarrollo y bienestar de los hombres y mujeres, que residen en las comunidades en las que incidimos.

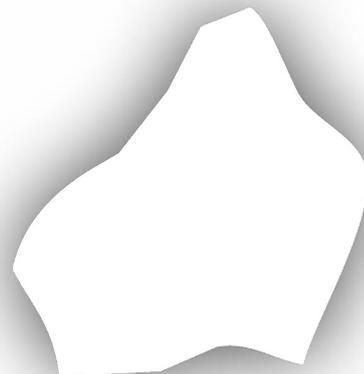


APORTES AL SECTOR TURISMO



Central Romana mantiene firme su compromiso con el sector turístico del país donde por más de 50 años y a través de sus empresas afiliadas, ha mostrado su respaldo a la industria turística diversificando sus operaciones, generando así miles de empleos directos e indirectos, siendo sinónimos de excelencia a nivel mundial.

En mayo del 2023 nuestra empresa inauguró las nuevas habitaciones Premier Suites y un centro de Spa dentro del complejo turístico Casa de Campo Resort & Villas. Estas nuevas amenidades forman parte de un proyecto de ampliación que conlleva una inversión total de 90 millones de dólares y a su vez, generará unos 500 empleos directos en construcción y operaciones para la provincia de La Romana y la zona Este del país.



DEPORTE



Para desarrollar la recreación física tanto a jóvenes como a adultos, sirviendo el deporte como uno de los pilares en el aspecto de los Derechos Humanos, Central Romana implementa un programa muy amplio en las prácticas del béisbol, baloncesto, fútbol, voleibol, softball y boxeo en cada una de las 7 divisiones agrícolas.

Para tales fines, durante los meses de enero – diciembre del año 2023, destinamos a través del Departamento de Actividades Deportivas RD\$1 millón 300 mil pesos para la celebración de torneos en las diferentes disciplinas deportivas, la coordinación técnica de cada juego, el suministro de utilería deportiva, así como el uniforme de los jugadores, tratamientos médicos y otros.

Adicional a esto, Central Romana es propietario del equipo de béisbol profesional, Toros del Este, que es el conjunto que representa a la provincia de La Romana. El equipo es auspiciado prácticamente en su totalidad por la compañía y se les realizan inversiones superiores a los dos millones de dólares cada año, al igual que los costos de mantenimiento del Francisco A. Micheli, siendo el único parque de capital privado del país.

Con tales acciones, mantenemos nuestro compromiso de seguir apoyando e impulsando el deporte en sus diferentes niveles de forma permanente, porque entendemos que las disciplinas deportivas generan cambios positivos en nuestra comunidad, nuestra juventud y el país en el que nos desarrollamos.



ESTÁNDARES ECONÓMICOS

DESEMPEÑO FINANCIERO 2023

En 2023, tuvimos una producción de 265 mil 735 toneladas cortas de azúcar tras finalizar la zafra correspondiente al período 2022-2023, donde se molieron más de 2 millones 379 mil toneladas cortas de caña.

El proceso de fabricación mantuvo un rendimiento final de 11.17 por ciento, además se produjeron más de 123 mil toneladas cortas de azúcar refino y unos 16 millones 424 mil galones de melaza en los 185 días que alcanzó la zafra azucarera.

BONIFICACIONES

En julio del 2023, con motivo al cierre de zafra realizamos la entrega de RD\$920 millones de pesos en bonificaciones a todos nuestros trabajadores como parte de los beneficios salariales definidos en el Pacto Colectivo con el Sindicato Unido de Trabajadores y nuestra empresa, que se mantiene vigente hasta el año 2025.



ANTICORRUPCIÓN

Central Romana Corporation y sus negocios afiliados asumen el compromiso de actuar con responsabilidad y honestidad, cumpliendo los lineamientos de la ética y garantizando el mayor cuidado y protección de los intereses de la compañía, evitando situaciones o vínculos que impliquen conflictos de interés reales o potenciales.

El código de ética de la empresa expresa la prohibición al uso de las posiciones que ocupan nuestros empleados, trabajadores, supervisores y ejecutivos para obtener beneficios de manera personal o a través de sus familias, parientes, de otras personas o de empresas o instituciones con las que Central Romana o sus negocios afiliados tengan relaciones comerciales o de negocio.

En Central Romana Corporation y sus negocios afiliados, cualquier tipo de situación que pueda considerarse como conflicto de interés o actos de soborno en que participe alguno o varios de nuestros empleados trabajadores, se considerará falta al código de ética y a los principios de nuestra compañía y será investigada hasta las últimas consecuencias, tomando las medidas legales que fueren adecuadas contra los involucrados.

Se considera una falta grave que cualquiera de los empleados y trabajadores, supervisores o ejecutivos de Central Romana Corporation acepte dinero en efectivo o equivalentes (a acciones u otras formas de títulos comerciables) de cualquier monto o pida prestado dinero a contratistas, proveedores, candidatos a empleos, consultores, competidores o a clientes o solicite o acepte de estas personas u organizaciones el pago de gastos de viaje, vacaciones, gastos de actividades o erogaciones similares.

Sobornar, corromper y extorsionar son acciones absolutamente prohibidas y repudiadas tanto en el lenguaje como en la actuación de Central Romana Corporation y sus negocios afiliados. Cualquier conocimiento de hechos relativos a esta práctica de violación a los principios éticos, deberá ser reportada al instante por el empleado, trabajador, supervisor o ejecutivo. La empresa y sus negocios afiliados reiteran su compromiso de permitir a sus empleados y trabajadores ejercer sus derechos personales completa y correctamente.

Los abordamos con la honestidad y la equidad que garantizan un ambiente de trabajo no discriminatorio, seguro y saludable. Nuestra compañía permite, fomenta y alienta el desarrollo personal y la conciencia social de sus empleados y trabajadores, apoyando su participación en actividades comunitarias, sindicales y sociales apropiadas, asegurando el equilibrio entre su vida privada y profesional.



Central Romana Corporation, Ltd.



Central Romana Corporation, Ltd.

Batey Principal #1, La Romana, RD.

Phone: 809.730.1017

E-mail: relacionespublicas@crcltd.com.do

WWW.CENTRALROMANA.COM.DO